CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Piano del fabbisogno di personale 2026/2028 - Assunzione a tempo indeterminato e part time 50% (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale di Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni" del nuovo CCNL del 16/11/2022 con il profilo di Funzionario Specialista in attività Tecniche mediante utilizzo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, della graduatoria di pubblico concorso del Comune di Carlopoli.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 3314 DEL 29/10/2026

Cod. Proposta 42845

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 30/01/2026 con la quale è stato approvato l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2026-2028 – SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE 2.1 Sottosezione di programmazione - Valore pubblico 2.3 Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO 3.1 Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa 3.2 Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile;
- il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) – Sezione 2.3 "Piano del fabbisogno di personale 2026-2028 (provvisorio) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 20/02/2026 e, in via definitiva, con D.G.C. n. 229 del 10/04/2026, successivamente aggiornato con D.G.C. n. 295 del 10/05/2026, in cui è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di "Funzionario Specialista in attività Tecniche", di cui:
  - **n. 1 unità a tempo pieno**;
  - **n. 1 unità a tempo parziale al 50%** (18 ore settimanali), condizionata alla contestuale trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di un Funzionario tecnico già in servizio a tempo indeterminato, a seguito di espressa istanza del medesimo;
- l'aggiornamento del PIAO - Piano del fabbisogno di personale 2026-2028, approvato con la D.G.C. n. 638 dell'1/10/2026, in cui è stata confermata la sopradetta previsione assunzionale;

RILEVATO che l'attivazione di entrambe le predette procedure assunzionali è subordinata al preventivo e obbligatorio espletamento degli istituti di legge vigenti in materia di reclutamento e, nello specifico:

1. della procedura di collocamento obbligatorio del personale in disponibilità, ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
2. della procedura di mobilità volontaria esterna, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. dell'utilizzo di graduatorie in corso di validità approvate da altri Enti Comparto Funzioni Locali;

VISTA la nota prot. n. 51634 del 15/05/2026 con la quale è stata avviata la procedura obbligatoria di verifica preventiva di personale in disponibilità di cui al citato art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, conclusasi con esito negativo per decorso dei termini normativamente previsti senza alcun riscontro da parte degli Enti interpellati;

VISTO, altresì, il comma 2-bis, art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, nel testo vigente che testualmente, in materia di mobilità volontaria, prevede: *"A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di*

riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. (...)";

CONSIDERATO che entrambe le predette procedure assunzionali non sono ricomprese nella percentuale del 15 per cento delle facoltà assunzionali, impegnate nel presente esercizio finanziario, per cui l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, commi 1 e 2bis, prevede, in caso di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, l'espletamento obbligatorio della procedura di mobilità volontaria;

DATO ATTO che entrambe le predette procedure assunzionali determinano una frazione di riserva di posto:

- a favore dei volontari delle Forze Armate che hanno completato senza demerito la ferma contratta (30% dei posti banditi nell'anno), ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. n. 66 del 15/03/2010;
- a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale oppure il servizio civile nazionale senza demerito (15% dei posti banditi nell'anno), ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017 nel testo aggiornato dal D.L. n. 44/2023,

e che dette frazioni verranno cumulate nelle riserve relative alle assunzioni di personale non dirigenziale complessivamente previste nel fabbisogno 2026;

DATO ATTO che:

a) con D.D. 2308 del 28/7/2026 è stata pubblicata manifestazione di interesse diretta a vincitori e idonei non assunti in graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità, presso altre pubbliche amministrazioni del comparto "Funzioni Locali", per l'assunzione delle unità di cui alla sopra richiamata previsione del fabbisogno di personale 2026 mediante utilizzo di graduatorie di altri enti, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3;
b) l'avviso è stato pubblicato in Albo Pretorio on line e nella sezione "Bandi di Concorso" del sito web del Comune di Catanzaro, nonché inoltrato, tramite pec, a tutti i Comuni capoluoghi di provincia italiani ed alle Amministrazioni Regionali, con richiesta di manifestazione di interesse all'utilizzo di eventuale graduatoria valida dagli stessi detenuta, ai sensi della L. 3/2003 e del vigente regolamento del Comune di Catanzaro sull'utilizzo di graduatorie di altri Enti del comparto;
c) con determinazione dirigenziale n. 3066 del 7/10/2026 è stata perfezionata l'assunzione di n. 1 "Funzionario Specialista in attività Tecniche", tempo indeterminato e pieno, attingendo ai sensi dell'art. 9 della legge n. 3/2003 dalla graduatoria approvata dal Comune di Curinga con determinazione R.G. n. 203 e R.I. n. 24 del 31.03.2026, di pari area, profilo professionale e regime orario (tempo pieno) di quello ricercato da questa Amministrazione;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3 recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'art. 9, concernente "*Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici*";

VISTO il Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 12/06/2020 e, nello specifico, l'art. 4, che disciplina i criteri di scelta in caso di disponibilità di più graduatorie;

VISTO l'avviso pubblico di manifestazione di interesse e l'elenco delle segnalazioni pervenute di graduatorie approvate da enti del comparto delle funzioni locali utilizzabili per l'assunzione di n. 1 unità a tempo indeterminato e part time 50% (18 ore settimanali) di cui sopra (in atti del settore personale e organizzazione);

INDIVIDUATA tra le segnalazioni pervenute**,** nell'ordine di priorità fissato nell'apposito regolamento comunale e in conformità dei criteri previsti nell'avviso pubblico, la graduatoria del

concorso pubblico approvata dal Comune di Carlopoli con determinazione n. 19 del 15/06/2026, vigente ed inoppugnata, giusta nota di disponibilità comunicata dallo stesso Comune e acquisita in RG di questo Ente al prot. n. 98034 del 15/09/2026, territorialmente più vicino all'Ente e di eguale profilo professionale, regime giuridico ed impiego orario di quello ricercato ovvero Funzionario Specialista in attività Tecniche, tempo indeterminato e part time 50% (18 ore settimanali);

RICHIAMATA la deliberazione n. 679 del 21/10/2026 con la quale, di seguito, veniva autorizzata e approvato lo schema di convenzione con Comune di Carlopoli per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di detta unità di Funzionario Specialista in attività Tecniche, tempo indeterminato e part time 50% (18 ore settimanali);

VISTA la Convenzione a tal fine firmata digitalmente da entrambi gli enti registrata in atti dell'Ente al prot. n. 117916 del 28/10/2026;

VISTA la propria determinazione dirigenziale n. 3291 del 28/10/2026 con la quale, in esecuzione di quanto previsto dal PIAO – Piano del fabbisogno di personale, a seguito di formale richiesta dell'interessato, è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro di n. 1 Funzionario di ruolo, profilo professionale "Specialista in attività tecniche", da tempo pieno a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali), con decorrenza dal 1° novembre 2026;

RITENUTO di dover procedere, in via sostitutiva e per la copertura della quota di orario resa vacante, all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo professionale "Funzionario Specialista in attività tecniche", facendo ricorso all'accordo a tal fine perfezionato con il Comune di Carlopoli, relativo all'utilizzo della graduatoria approvata con provvedimento R.G. n.19 del 15/06/2026 ex art. 9 legge n. 3/2003;

DATO ATTO che l'utilizzo della graduatoria del Comune di Carlopoli in argomento implica l'integrale accettazione dei requisiti richiesti e dei criteri di selezione stabiliti nel relativo bando di concorso e non comporta costi a carico di questa Amministrazione;

VISTO l'elenco degli idonei non assunti trasmesso dal Comune di Carlopoli, così come in ordine di collocazione nella sopra citata graduatoria;

DATO ATTO che nelle more di perfezionamento della Convenzione, interpellati gli idonei per l'assunzione in ordine di collocamento in graduatoria, ha riscontrato favorevolmente l'offerta a tempo indeterminato e pieno l'ing. Mercurio Giusi, collocata in quinta posizione, quarta dopo il vincitore, giusta nota acquisita in RG di questo Ente al prot. n. 106963 dello 05/10/2026, mentre hanno rinunciato ovvero non hanno comunicato riscontro nei termini loro indicati - con ciò rinunciando - gli altri candidati idonei non assunti (note in atti del settore);

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

- la deliberazione n. 197 del 27/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

VISTO il PIAO - Piano del fabbisogno di personale 2026-2028, così come aggiornato con deliberazione n. 295 dell'11/05/2026 e n. 638 del 2/10/2026, corredato dal parere dei Revisori e dalla nota del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate, a firma del Dirigente e del Funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento economico del personale, attestante il rispetto del vincolo di spesa di personale e del limite del lavoro flessibile nonchè dell'attestazione sul valore soglia delle facoltà assunzionali dell'Ente prot. n. 8297 del 3/8/2026, quest'ultimo calcolato sulla base del rapporto fra la spesa di personale - al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione - e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, recante "misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 26/05/2026 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2025;

VISTA, altresì, la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 07/07/2026 con la quale sono stati approvati "assestamento generale, salvaguardia degli equilibri al bilancio di previsione finanziario 2026/2028 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 comma 2 del d.lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al D.U.P. 2026/2028";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/01/2026 con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenza di personale, anno 2026, con esito negativo;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DATO ATTO che il Settore Risorse Umane e Organizzazione ha avviato la verifica sul possesso dei requisiti generali di accesso all'impiego pubblico e dei requisiti culturali previsti dal Regolamento di accesso agli impieghi del Comune di Catanzaro dichiarati dall'interessato in fase di accettazione della proposta di assunzione (documentazione in atti del settore), riservandosi, ove ricorrente, l'applicazione delle norme di legge in caso di falsità documentali (Art. 127 lett. d) del D.P.R n.3/1957, che prevede la decadenza dall'impiego qualora "sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile" ; Art. 75 D.P.R. n. 445/2000 che prevede che, rispetto alle dichiarazioni sostitutive la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante "dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera"; Art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 che prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di "falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera");

VISTO il CCNL del comparto "Funzioni Locali";

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che sono state verificate eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra l'interessato e il responsabile del presente procedimento, con esito negativo, non sussistendone, come da dichiarazione resa con la firma posta in calce al presente provvedimento, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

DETERMINA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di procedere, in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – sezione Piano del fabbisogno di personale, all'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale con profilo di "**Funzionario Specialista in attività tecniche**", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (art. 12 del CCNL 16/11/2022, prima posizione economica di accesso). La predetta assunzione viene disposta in via sostitutiva, per la copertura della quota oraria resa vacante dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (50%) di un funzionario di ruolo di pari profilo, attingendo – ai sensi dell'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 e senza alcun onere economico a carico dell'Ente – dalla graduatoria approvata dal Comune di Carlopoli con determinazione n. 19 del 15/06/2026, in virtù dell'accordo perfezionato tra i due Enti e registrato al prot. n. 117916 del 28/10/2026;
3. di procedere, con decorrenza **1° novembre 2026** - o dalla data di effettiva sottoscrizione - alla stipula del contratto di lavoro individuale, tempo indeterminato e parziale 50% (18 ore settimanali), con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, profilo di Specialista in Attività Tecniche, con l'ing. Mercurio Giusi, collocata in quinta posizione (quarta dopo il vincitore) nella citata graduatoria di Carlopoli, che ha riscontrato favorevolmente la proposta di assunzione, dando atto della rinuncia dei candidati idonei che precedono;
4. di dare atto che la spesa di personale di cui al presente provvedimento è coerente con le previsioni assunzionali certificate nel Piano del fabbisogno di personale 2026-2028 aggiornato per l'annualità in corso da ultimo con D.G.C. n. 295 dell'11/05/2026 e trova corrispondenza finanziaria nel bilancio dell'Ente 2026_2028, annualità 2026 e ss;
5. di comunicare il presente provvedimento al dirigente del settore Gestione del Territorio – assegnatario della risorsa - e al Comune di Carlopoli;
6. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;
7. di imputare la spesa in relazione all'esigibilità dell'obbligazione, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, all'esercizio 2026 e seguenti;
8. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
9. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in Albo Pretorio "on line" e nella sezione amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso del Comune di Catanzaro e sul portale inPA a valere come comunicazione a tutti gli interessati.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Edmondo Bianco
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Dott. Antonino Ferraiolo
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Piano del fabbisogno di personale 2026/2028 - Assunzione a tempo indeterminato e part time 50% (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale di Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni" del nuovo CCNL del 16/11/2022 con il profilo di Funzionario Specialista in attività Tecniche mediante utilizzo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, della graduatoria di pubblico concorso del Comune di Carlopoli.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 29/10/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 42845
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.