

# CITTA’ DI CATANZARO

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### SETTORE POLIZIA MUNICIPALE, MOBILITA'

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), Area di responsabilità “AREA POLIZIA AMBIENTALE”, al Funzionario di vigilanza TEN. COL. TARANTINO SALVATORE: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2024

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

**DETERMINAZIONE**

**N. 128 DEL 12/01/2024**

Cod. Proposta 27010

**Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m**.

# IL DIRIGENTE

# SETTORE POLIZIA MUNICIPALE, MOBILITA'

**PREMESSO** che con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;

**CHE** con il medesimo atto giuntale:

a. è stato definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022;
b. è stato demandato al Dirigente del Settore personale e organizzazione i conseguenti atti gestionali di graduazione, nonché, la trasmissione della presente deliberazione alle OO.SS. ed alle RSU e la pubblicazione dell'allegato Regolamento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione amministrazione trasparente;
c. è stato dato atto che fino a definizione della graduazione del nuovo assetto, sono confermate le aree di elevata responsabilità individuate dalla Giunta Comunale come aree di Posizione Organizzativa del precedente ordinamento che assumono - in fase di prima applicazione del nuovo regolamento - la nuova denominazione di Aree di Elevata Qualificazione;

**Visti**, in particolare, gli artt. 13,16, 18 e 21 del predetto CCNL del 16/11/2022:

- l'art. 13, comma 3 del citato CCNL 16/11/2022 gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL, e cioè al 01/04/2023, sono stati, in prima applicazione del nuovo CCNL, automaticamente ricondotti ad incarichi di EQ, proseguendo fino a naturale scadenza;
- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 21, comma 1, lett. b, in cui si dispone che dall'entrata in vigore del titolo di cui all'13, comma 1 dello stesso CCNL (norma di prima applicazione) ovvero dal 1° aprile 2023, è definitivamente disapplicata, fra l'altro, la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL del 21.5.2018;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale **n° 194 dell' 8 maggio 2019 e successive modifiche**, con la quale è stato definito il quadro organizzativo generale dell'Area delle posizioni organizzative di cui al precedente ordinamento;

**RITENUTO**nelle more di espletamento della procedura di graduazione delle nuove aree di Elevate Qualificazione (E.Q.), di procedere al conferimento dell'incarico di E.Q. di cui al precedente ordinamento;

**VISTA** la D.D. 2204 del 25 settembre 2020 assunta dal Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione, con la quale:

a. si è preso atto dei risultati del procedimento di misurazione e graduazione della precedente Area delle posizioni organizzative, istituita ex CCNL 21/05/2018 con le delibere di G.C. n. 194/2019 e n. 218/2020, effettuato dal Dirigente del settore competente con relativa attestazione di conformità da parte del Nucleo di Valutazione, a cui si rimanda integralmente;
b. in base al punteggio attribuito, è stata assegnata la fascia economica a ciascuna posizione, come di seguito riepilogato:

- FASCIA "A": € 5.000,00;
- FASCIA "B": € 5.287,50;
- FASCIA "C": € 6.300,00;
- FASCIA "D": € 10.200,00;

**TENUTO CONTO** che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. ex Categoria "D", indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

**VISTO** il *curriculum*formativo e professionale del dipendente Funzionario di vigilanza **TEN**. **COL. TARANTINO SALVATORE**, collocato in categoria "D", in servizio presso il Settore POLIZIA MUNICIPALE, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

**VISTI** i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

**VISTO** il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

**VISTA**la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

**VISTO** il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

**RITENUTO** di conferire, per l'anno **2024 e comunque fino a completamento della procedura di graduazione delle nuove aree definita dalla G.C. con delibera n° 779 del 29/12/2023**, l'incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cfr*art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "**POLIZIA AMBIENTALE**", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione

all’assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell’Amministrazione;

**PRESO ATTO** delle Delibere, nelle quali è ricompresa la sezione rischi corruttivi e trasparenza, di:

a. G.C. n° 209 del 30/03/2023, avente ad oggetto: “Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 2025 in forma ordinaria, ai sensi dell’art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132”;
b. G.C. n° 380 del 12/06/2023, avente ad oggetto: “ Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025. – Approvazione PIAO definitivo”;
c. G.C. n° 663 del 09/11/2023, avente ad oggetto: “ Presa atto del monitoraggio infrannuale degli obiettivi ed aggiornamento piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025”;

**TENUTO CONTO,** in particolare, dell’obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall’art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

**VISTO** il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

**ACCERTATA** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

**D E T E R M I N A**

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di conferire l’incarico di **Elevata Qualificazione,** area: “**POLIZIA AMBIENTALE**”, attualmente istituita nel Settore Polizia Municipale, al Funzionario **TEN**. **COL. TARANTINO SALVATORE**, con decorrenza **1 gennaio 2024, fino a completamento della procedura di graduazione delle nuove aree definita dalla G.C. con delibera n° 779 del 29/12/2023**;
3. Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l’attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica “D”, pari ad € 10.200,00 lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;
4. Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell’incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall’Ente, ai sensi e per gli effetti:

a. dell’art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
b. dell’art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;

c. dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione"; al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;
5. Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

- responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance*che saranno assegnati nel PEG **2024** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dall' **AREA POLIZIA AMBIENTALE** con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
- direzione delle attività dell' **AREA POLIZIA AMBIENTALE**, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
- attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
- gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
- realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;
- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

6. Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;
7. Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
8. Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q., ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il **31/12/2024** senza ulteriore preavviso;
9. Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di **€ 10.200,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2024**, che ne presentano la relativa disponibilità:

c. Capitolo 5142 – codice meccanografico 0110101 - competenze (**impegno come sul retro**);
d. Capitolo 5150 – oneri riflessi (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi) ;**
e. Capitolo 5920 – irap (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi)**;

10. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;


**Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m**.

11. Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,* redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";
12. Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..
13. Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;
14. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

**Il Responsabile del Procedimento**
Vincenzo Ruocco
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

**IL DIRIGENTE**
Vincenzo Ruocco
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

# SERVIZI FINANZIARI

**OGGETTO:** Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), Area di responsabilità “AREA POLIZIA AMBIENTALE”, al Funzionario di vigilanza TEN. COL. TARANTINO SALVATORE: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2024

**Dettaglio movimenti contabili** :

| Entrata/Spesa | Anno Esercizio | Capitolo Numero e Descrizione | Descrizione | Importo | Numero Impegno | Anno Impegno |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Spesa | 2024 | 051420000 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P. | 10.200,00 | 00600 | 2024 |

**Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**

**Data 12/01/2024**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Dott. PAOLO MACRINA**

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 27010
**Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m**.

# Formato europeo per il curriculum vitae

## INFORMAZIONI PERSONALI

| | |
|---|---|
| Nome | **TARANTINO SALVATORE** |
| Indirizzo | **c/o COMANDO POLIZIA LOCALE-Via A. Daniele n. 15-CATANZARO** |
| Telefono | **0961881188** |
| Fax | |
| E-mail | salvatore.tarantino@comune.catanzaro.it |
| Nazionalità | **Italiana** |
| Data di nascita | **08/02/1962** |

## ESPERIENZA LAVOTRATIVA

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | **1982 – 1983** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Ministero di Grazia e Giustizia** |
| • Tipo di azienda o settore | **Casa Circondariale di Catanzaro** |
| • Tipo di impiego | **Agente di Polizia Penitenziaria** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Vigilanza e uffici amministrativi contabili** |
| • Date (da – a) | **1983 al 1993** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Fava Arredamenti srl** |
| • Tipo di azienda o settore | **Commercio in sede fissa** |
| • Tipo di impiego | **Impiegato amministrativo/contabile** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **responsabile vendite ed acquisti** |
| • Date (da – a) | **1993 al 2002;** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Comune di Catanzaro** |
| • Tipo di azienda o settore | |
| • Tipo di impiego | **istruttore di vigilanza** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Agente** |
| • Date (da – a) | **2002 al 2009;** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Comune di Catanzaro** |
| • Tipo di azienda o settore | **Polizia Municipale** |
| • Tipo di impiego | **istruttore direttivo di vigilanza** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Tenente** |
| • Date (da – a) | **Dal 2009** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Comune di Catanzaro** |
| • Tipo di azienda o settore | **Polizia Municipale** |
| • Tipo di impiego | **istruttore direttivo di vigilanza** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Maggiore** |

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | **Dal 2013** |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | **Comune di Catanzaro** |
| • Tipo di azienda o settore | **Polizia Municipale** |
| • Tipo di impiego | **istruttore direttivo di vigilanza** |
| • Principali mansioni e responsabilità | **Tenente Colonnello** |

## Istruzione e formazione

| | |
|---|---|
| • Date (da – a) | **1981** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **l'Istituto Tecnico Commerciale " B. Grimaldi " di Catanzaro** |
| • Qualifica conseguita | **Diploma di ragioniere e perito commerciale** |
| • Date (da – a) | **1986** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Unione Italiana tiro a segno sezione di Catanzaro** |
| • Qualifica conseguita | **idoneità al maneggio delle armi** |
| • Date (da – a) | **24 – 25 giugno 1986** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Servizio Educazione Sanitaria A.S.L. di Catanzaro** |
| • Qualifica conseguita | **polmonare e Cerebrale (R.C.P.C.)** |
| • Date (da – a) | **18 – 19 giugno 1999** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Associazione Professionale Polizia Locale d'italia** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione per le tematiche di: microcriminalità, Sicurezza nel territorio, Protezione Civile, Edilizia, Attività di controllo e repressione, D.Lgs. 114/98, Riforma Commercio, Codice della Strada.** |
| • Date (da – a) | **12 – 23 – 26 maggio 2000** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **SILPOL Calabria** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione per gli appartenenti alle forze di Polizie Locali per le tematiche: Vigilanza Edilizia, Tutela Ambientale, Infortunistica Stradale, Contratto di Lavoro, Riforma Legge P.M.** |
| • Data | **10 agosto 2000** |
| • Evento | **Attestato di riconoscimento, della Confederazione Italiana degli Esercenti e Commercianti, per il servizio di controllo effettuato in occasione della 194° fiera di San Lorenzo;** |
| • Data | **3 dicembre 2001** |
| • Evento | **Attestato di benemerenza per attività di volontariato rilasciato dall'A.N.P.V.I. – Onlus Regione Calabria;** |
| • Date (da – a) | **12 – 12 ottobre 2003** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **ANCUPM** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di al 1° convegno Regionale di Polizia Locale Ed integrazione con le forze di Polizia Nazionali per "Tecniche di autodifesa e tecniche operative speciali metodo globale Fijlkam"** |

| | |
|---|---|
| • Data | **27 ottobre 2003** |
| • Evento | **Compiacimento del Comandante del Corpo per i servizi coordinati e diretti in occasione dell'incontro di calcio Catanzaro-Crotone ;** |
| • Data | **3 novembre 2003** |
| • Evento | **Elogio del Presidente della 3^ Circoscrizione del comune di Catanzaro per i servizi coordinati e diretti durante la commemorazione dei defunti;** |
| • Date (da – a) | **2004** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **European Computer Driving Licenze** |
| • Qualifica conseguita | **Patente Europea del computer – ECDL - pacchetto Office (word, excel, access, power point), Internet e posta elettronica;** |
| • Date (da – a) | **12 – 13 dicembre 2005** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **ANPVI-Onlus e Centro Europeo per l'autonomia delle persone disabili** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione al convegno internazionale " nuove tecnologie e nuovi orizzonti per la vita indipendente delle persone cieche e ipovedenti"** |
| • Date (da – a) | **2005** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **FORMIT** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione al progetto Polizia Integrata " Forze dell'Ordine – Polizia Municipale e Provinciale"** |
| • Data | **29 novembre 2006** |
| • Evento | **Apprezzamento del Sig. Questore di Catanzaro, per il servizio effettuato in occasione della visita del Presidente del Consiglio dei Ministri On. Romano Prodi il 90.10.2006** |
| • Data | **20 settembre 2007** |
| • Evento | **Encomio del Comandante del Corpo al termine dell'operazione "Ventaglio Estate 97" per l'attività di Polizia Amministrativa e Commerciale;** |
| • Data | **7 febbraio 2007** |
| • Evento | **Compiacimento del Questore di Catanzaro per coordinamento servizio Polizia Stradale per manifestazione indetta dai sindacati** |
| • Data | **1 marzo 2007** |
| • Evento | **Ringraziamento del dirigente della Corte dei Conti di Catanzaro per il coordinamento del servizio in occasione della manifestazione di inaugurazione dell'anno giudiziario 2007;** |
| • Data | **27 luglio 2007** |
| • Evento | **Elogio del Dirigente Settore Attività Economiche per l'attività espletata per lo spostamento del mercatino rionale di Catanzaro-Nord;** |

| | |
|---|---|
| • Data | **6 novembre 2007** |
| • Evento | **Compiacimento del Comandante del Corpo per i servizi in occasione della commemorazione dei defunti per l'anno 2007;** |
| • Date (da – a) | **2008 (21 ore)** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Ministero dell'Interno – Dipartimento di Pubblica Sicurezza - Ufficio Territoriale del Governo – Prefettura di Catanzaro** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione nell'ambito del progetto PON Sicurezza per lo sviluppo del Mezzogiorno d'Italia " Lotta alla contraffazione a tutela della salute, della sicurezza, della libertà economica e d'impresa** |
| • Date (da – a) | **8 – 9 – 10 aprile 2008** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Ministero dell'Interno – Dipartimento di Pubblica Sicurezza - Ufficio Territoriale del Governo – Prefettura di Catanzaro** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione al corso "Lotta alla contraffazione di Alimenti, Giocattoli, Farmaci"** |
| • Data | **12 giugno 2008** |
| • Evento | **Compiacimento per i servizi prestati in occasione del giro d'Italia 2008;** |
| • Date (da – a) | **13 marzo 2009** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Associazione Nazionale Privi della Vista e Ipovedenti** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione al convegno " Educazione e socializzazione degli alunni non vedenti";** |
| • Date (da – a) | **11 giugno 2009** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Fondazione "Centro di Formazione Permanente del Personale Enti Locali"** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di partecipazione al corso "La riforma del lavoro pubblico nella legge 15/2009";** |
| • Data | **16 settembre 2009** |
| • Evento | **Ringraziamento del Presidente della 3^ Circoscrizione del comune di Catanzaro;** |
| • Data | **2 giugno 2010** |
| • Evento | **Encomio del Comandante del Corpo per l'attività di polizia stradale** |
| • Data | **5 maggio 2011** |
| • Evento | **Encomio solenne con medaglia d'argento del Sindaco di Catanzaro** |
| • Data | **2 agosto 2011** |
| • Evento | **Elogio dell'Assessore alla cultura del comune di Catanzaro prof. Nicola Armignacca per i servizi prestati in occasione della manifestazione "Calabria Demo Fest"** |
| • Data | **19 agosto 2011** |
| • Evento | **Encomio del Comandante del Corpo** |

| | |
|---|---|
| • Data | **29 settembre 2011** |
| • Evento | **Elogio dell'Assessore alla cultura del comune di Catanzaro prof. Nicola Armignacca per l'organizzazione dei servizi prestati in occasione della manifestazione "Notte Piccante 2011"** |
| • Data | **13 ottobre 2011** |
| • Evento | **Ringraziamento del Generale Comandante della guardia di Finanza di Catanzaro per i servizi prestati il 7 e 8 ottobre 2011** |
| • Data | **5 gennaio 2012** |
| • Evento | **Encomio Solenne del Sindaco di Catanzaro on. Maria Grazia Caporale per l'attività di progettazione della nuova viabilità del centro cittadino** |
| • Data | **20 gennaio 2012** |
| • Evento | **Attestato di Benemerenza del Commissario Prefettizio Dott.ssa Giuseppina Di rosa** |
| • Data | **30 giugno 2012** |
| • Evento | **Ringraziamento dal segretario organizzativo Italiacam Calabria per i servizi di polizia stradale in occasione della manifestazione "Stati Generali del Mezzogiorno d'Europa, Catanzaro 30 giugno 2012"** |
| • Date (da – a) | **28 - 29 giugno 2012** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **2° Congresso Nazionale per le Polizie Locali** |
| • Qualifica conseguita | **Attestato di frequenza alle sessioni professionali di studio** |
| • Data | **2 ottobre 2012** |
| • Evento | **Elogio dell'Assessore al Turismo del comune di Catanzaro Domenico Concolino per l'organizzazione dei servizi in occasione della manifestazione "La Notte delle Lanterne 2012"** |
| • Date (da – a) | **2 febbraio 2013** |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | **Corso aggiornamento Polizia Municipale Catanzaro** |
| • Qualifica conseguita | **La Comunicazione Efficace** |
| • Data | **4 agosto 2013** |
| • Evento | **Encomio solenne del Sindaco di Catanzaro Sergio Abramo in occasione della x edizione del " Magna Grecia Film Festival" in programma a Catanzaro Lido, per la programmazione e l'attivazione del piano di servizi di polizia stradale** |

## CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI

| | |
|---|---|
| • Madrelingua | **Italiano** |
| • Altra(e) lingua(e) | **Inglese** |
| • Capacità di lettura | **discreta** |
| • Capacità di scrittura | **discreta** |
| • Capacità di comprensione orale | **discreta** |

| | |
|---|---|
| • Capacità e competenze tecniche | |
| | **Formatore dei volontari del Servizio Sostitutivo Civile, nelle regioni Calabria, Basilicata, Campania e Puglia, a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per la formazione generale (72 ore per corso) e specifica (75 ore per corso) nei progetti:**<br>**ANPVI-Accompagna 2 anno 1998 ;**<br>**ANPVI-Accompagna 3 anno 1999;**<br>**ANPVI-Accompagna 4 anno 2000;**<br>**ANPVI-Accompagna 5 anno 2001;**<br>**ANPVI-Accompagna 6 anno 2002;**<br>**ANPVI-Accompagna 7 anno 2003;**<br>**ANPVI-Accompagna 8 anno 2004;**<br>**ANPVI-Accompagna 9 anno 2005;**<br>**ANPVI-Accompagna 10 anno 2006;**<br>**ANPVI-Accompagna 11 anno 2007;**<br>**ANPVI-Accompagna 12 anno 2008;**<br>**ANPVI-Accompagna 13 anno 2009;**<br>**ANPVI-Accompagna 14 anno 2010;**<br>**ANPVI-Accompagna 15 anno 2011** |
| | Docente ai corsi di formazione nei comuni di Corigliano e Rossano ai Vigili neo assunti; |
| | **Docente in corsi di educazione stradale nelle Scuole elementari del comune di Catanzaro** |
| | **Docente Corsi per conseguimento Certificato d'idoneità alla giuda dei ciclomotori, nelle scuole medie e superiori di Catanzaro;** |
| • Capacità e competenze sociali | Consigliere nazionale dell'Associazione Nazionale Privi della Vista ed Ipovedenti ONLUS dal 2003 |
| | **Segretario Nazionale dell'Associazione Nazionale Privi della Vista ed Ipovedenti ONLUS dal 2007** |
| • Patente | **Patente civile A+ B**<br>**Patente di servizio A+B per i veicoli d'istituto** |

# APPENDICE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**
**TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**
*(prevista dal vigente sistema di valutazione della performance approvato con Delibera G.C. n°465 del 30/09/2013 modificata con D.G..C. n°126 del 30/03/2017)*

**1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

| Descrizione dell'obiettivo/azione operativa | Indicatori di misurabilità | Peso ponderale | Giudizio | Grado di valutazione | Punteggio complessivo |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (30%, 50%, 80%, 100%) | |
| | | | | (30%, 50%, 80%, 100%) | |
| TOTALE | | 55 | | | MAX 55 PUNTI |

| | |
|---|---|
| VALUTAZIONE DEGLI UTENTI (fino a 10 punti) | MAX 10 PUNTI |

| | |
|---|---|
| **TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E DELLA STRUTTURA (fino a 65 punti)** | **MAX 65 PUNTI** |

**2) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)**

| N | Fattori di valutazione | Indicatore | Peso ponderale | Grado della valutazione in % | PUNTI |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Innovazione e propositività<br>Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta | | | (20 40 60 80 100) | |
| 2 | Gestione delle risorse umane, economiche e strumentali<br>Capacità di utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati | | | (20 40 60 80 100) | |
| 3 | Autonomia<br>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori | | | (20 40 60 80 100) | |
| 4 | Decisionalità e flessibilità<br>Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza, e di sapere adattarsi alle situazioni | | | (20 40 60 80 100) | |
| 5 | Tensione al risultato ed alla qualità ed attenzione agli utenti<br>Capacità di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la qualità, con specifico riferimento alle esigenze degli utenti | | | (20 40 60 80 100) | |
| | TOTALE | | 25 | | MAX 25 PUNTI |

| | |
|---|---|
| **3) VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO (fino ad un massimo di 10 punti)** | MAX 10 PUNTI |

**TABELLA RIASSUNTIVA**

| | |
|---|---|
| **VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA** | **65** |
| **VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE** | **25** |
| **VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO** | **10** |
| **TOTALE** | **100** |