CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE, MOBILITA'

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), Area di responsabilità "AREA POLIZIA STRADALE", al Funzionario di vigilanza CAP. FERRAGINA GAETANO: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2024

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 129 DEL 12/01/2024

Cod. Proposta 27002

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE, MOBILITA'

PREMESSO che con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;

CHE con il medesimo atto giuntale:

a. è stato definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022;
b. è stato demandato al Dirigente del Settore personale e organizzazione i conseguenti atti gestionali di graduazione, nonché, la trasmissione della presente deliberazione alle OO.SS. ed alle RSU e la pubblicazione dell'allegato Regolamento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione amministrazione trasparente;
c. è stato dato atto che fino a definizione della graduazione del nuovo assetto, sono confermate le aree di elevata responsabilità individuate dalla Giunta Comunale come aree di Posizione Organizzativa del precedente ordinamento che assumono - in fase di prima applicazione del nuovo regolamento - la nuova denominazione di Aree di Elevata Qualificazione;

Visti, in particolare, gli artt. 13,16, 18 e 21 del predetto CCNL del 16/11/2022:

- l'art. 13, comma 3 del citato CCNL 16/11/2022 gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL, e cioè al 01/04/2023, sono stati, in prima applicazione del nuovo CCNL, automaticamente ricondotti ad incarichi di EQ, proseguendo fino a naturale scadenza;
- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 21, comma 1, lett. b, in cui si dispone che dall'entrata in vigore del titolo di cui all'13, comma 1 dello stesso CCNL (norma di prima applicazione) ovvero dal 1° aprile 2023, è definitivamente disapplicata, fra l'altro, la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL del 21.5.2018;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale **n° 194 dell' 8 maggio 2019 e successive modifiche**, con la quale è stato definito il quadro organizzativo generale dell'Area delle posizioni organizzative di cui al precedente ordinamento;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

RITENUTOnelle more di espletamento della procedura di graduazione delle nuove aree di Elevate Qualificazione (E.Q.), di procedere al conferimento dell'incarico di E.Q. di cui al precedente ordinamento;

VISTA la D.D. 2204 del 25 settembre 2020 assunta dal Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione, con la quale:

a. si è preso atto dei risultati del procedimento di misurazione e graduazione della precedente Area delle posizioni organizzative, istituita ex CCNL 21/05/2018 con le delibere di G.C. n. 194/2019 e n. 218/2020, effettuato dal Dirigente del settore competente con relativa attestazione di conformità da parte del Nucleo di Valutazione, a cui si rimanda integralmente;
b. in base al punteggio attribuito, è stata assegnata la fascia economica a ciascuna posizione, come di seguito riepilogato:

- FASCIA "A": € 5.000,00;
- FASCIA "B": € 5.287,50;
- FASCIA "C": € 6.300,00;
- FASCIA "D": € 10.200,00;

TENUTO CONTO che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. ex Categoria "D", indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

VISTO il *curriculum*formativo e professionale del dipendente Funzionario di vigilanza **CAP. FERRAGINA GAETANO**, collocato in categoria "D", in servizio presso il Settore POLIZIA MUNICIPALE, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

VISTI i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

VISTO il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

VISTAla scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO di conferire, per l'anno **2024 e comunque fino a completamento della procedura di graduazione delle nuove aree definita dalla G.C. con delibera n° 779 del 29/12/2023**, l'incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cfr*art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "**POLIZIA STRADALE**", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di

responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

PRESO ATTO delle Delibere, nelle quali è ricompresa la sezione rischi corruttivi e trasparenza, di:

a. G.C. n° 209 del 30/03/2023, avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132";
b. G.C. n° 380 del 12/06/2023, avente ad oggetto: " Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025. – Approvazione PIAO definitivo";
c. G.C. n° 663 del 09/11/2023, avente ad oggetto: " Presa atto del monitoraggio infrannuale degli obiettivi ed aggiornamento piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025";

TENUTO CONTO, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di conferire l'incarico di **Elevata Qualificazione,** area: "**POLIZIA STRADALE**", attualmente istituita nel Settore Polizia Municipale, al Funzionario **CAP. FERRAGINA GAETANO**, con decorrenza **1 gennaio 2024, fino a completamento della procedura di graduazione delle nuove aree definita dalla G.C. con delibera n° 779 del 29/12/2023**;
3. Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "D", pari ad € 10.200,00 lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;
4. Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:

a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
b. dell'art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;
c. dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione";

al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;

5. Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

- responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance*che saranno assegnati nel PEG **2024** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dall' **AREA POLIZIA STRADALE** con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
- direzione delle attività dell' **AREA POLIZIA STRADALE**, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
- attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
- gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
- realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;
- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

6. Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;
7. Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
8. Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q., ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il **31/12/2024** senza ulteriore preavviso;
9. Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di **€ 10.200,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2024**, che ne presentano la relativa disponibilità:

c. Capitolo 5142 – codice meccanografico 0110101 - competenze (**impegno come sul retro**);
d. Capitolo 5150 – oneri riflessi (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi) ;**
e. Capitolo 5920 – irap (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi)**;

10. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;

11. Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,* redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";
12. Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..
13. Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;
14. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

Il Responsabile del Procedimento
Vincenzo Ruocco
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Vincenzo Ruocco
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), Area di responsabilità “AREA POLIZIA STRADALE”, al Funzionario di vigilanza CAP. FERRAGINA GAETANO: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2024

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2024	051420000	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	10.200,00	00597	2024

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 12/01/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 27002
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Curriculum Vitae **Gaetano Ferragina**

INFORMAZIONI PERSONALI Gaetano Ferragina

gaetano.ferragina@comune.catanzaro.it

Nazionalità: Italiana –

Data e luogo di nascita: 08/02/70 Catanzaro –

Stato civile: Coniugato

Istruzione e formazione:

- Diploma di Ragioniere Perito Commerciale conseguito presso il III I. Tecnico Commerciale Amministrativo di Catanzaro Lido a.s. 1987/88;
- Attestato di Partecipazione 30 gennaio 2003– Seminario di studi "Le procedure medico-legali negli accertamenti urgenti di Polizia Giudiziaria;
- Attestato di partecipazione 28/29 giugno 2012- 2° Congresso Nazionale per le Polizie Locali;
- Attestato di partecipazione 02 febbraio 2013 - Corso di formazione "La comunicazione efficace";
- Attestato di partecipazione 23/24 ottobre 2014– 1° Meeting Polizia Locale Sud Italia;
- Attestato di partecipazione 08 novembre 2017– Corso formazione Generale e Specifica per Lavoratori;
- Attestato di partecipazione 11 settembre 2018 – Corso di formazione sul tema "Pubblico spettacolo e trattenimento procedure TULPS di cui agli Artt. 68/69/80;
- Attestato di partecipazione 25 gennaio 2019– Corso di formazione sul tema "Limiti alla trasparenza e tutela della riservatezza (Modulo anticorruzione);
- Attestato di partecipazione 14 febbraio 2019 – corso di formazione sul tema "Oltre la legge n° 241/90: aggiornamenti e approfondimenti in materia di procedimento e provvedimento amministrativo";
- Attestato di partecipazione 16/17 ottobre 2020 - Corso di formazione sul tema "Informazione sulle disposizioni del rischio biologico coronavirus sars-cov-2-covid-19 e corretto utilizzo dei DPI";
- Attestato di Formazione 24/09/2021 – Corso per Autorizzato al trattamento dei dati personali;
- Attestato di partecipazione 24/02/2022 – Corso Attuazione della Normativa in materia di Anticorruzione nell'ambito dei provvedimenti con o privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario;
- Attestato di partecipazione 22/03/2022 – Corso Trasparenza e accesso civico nella pubblica amministrazione;

- Attestato di completamento 03/06/2022 Corso Codice di Comportamento interno nella PA e gli obblighi del dipendente pubblico;
- Attestato di frequenza del 26-27/01/2023 - Corso di Formazione per Lavoratori Aggiornamento;

Esperienze professionali

- Da novembre ’88 a dicembre ’89 è stato impiegato presso azienda privata svolgendo attività di Contabilità amministrativa e Gestione Aziendale;
- Da febbraio ’91 a dicembre ’93 è stato impiegato presso studio commerciale privato svolgendo attività di Contabilità amministrativa e Gestione Aziendale;
- Dal 20/12/93 assunto a tempo indeterminato presso l’Amministrazione Comunale di Catanzaro con la qualifica di Istruttore di Vigilanza;
- Dal 06/12/05 ha prestato servizio presso la Procura della Repubblica di Catanzaro, Sezione Polizia Giudiziaria, Aliquota Polizia Municipale;
- Dal 01/03/06 ha prestato servizio presso la sezione di Polizia Giudiziaria, Componente Carabinieri della Procura della Repubblica di Catanzaro;
- Dal 01/07/09 ha prestato servizio presso la sezione di Polizia Edilizia del Comando di Polizia Locale di Catanzaro;
- Dal 01/01/10 ha assunto la qualifica di Istruttore Direttivo di vigilanza con il grado di S/Tenente;
- Dall’11/05/2011 ha assunto l’incarico, quale facente funzione, di Responsabile della Sezione di Polizia Edilizia del Comando di Polizia Locale di Catanzaro;
- Dal 31/12/2012 ha assunto il grado di Tenente ai sensi dell’art. 21 punto 13 del vigente Regolamento del Corpo;
- Dal 23/03/2015 ha prestato servizio presso la sezione di Polizia Commerciale del Comando di Polizia Locale di Catanzaro;
- Dal 01/01/2017 ha assunto i gradi di Capitano ai sensi dell’art. 21 punto 14 del vigente Regolamento del Corpo;
- Dal 09/01/2017 ha diretto lo Staff del Comandante del Corpo, con particolare riferimento all’Ufficio Statistica ed all’Ufficio Personale;
- Dal 19/06/2017 ha assunto l’incarico dell’Ufficio per la rappresentanza presso il Giudice di Pace;
- Dal 08/11/2017 ha prestato servizio presso la sezione di Polizia Stradale – Pareri Occupazione di Suolo Pubblico – Ufficio Sinistri;
- Dal 01/06/2020 alla data odierna ha assunto l’incarico di Responsabile della Sezione di Polizia Edilizia del Comando di Polizia Locale di Catanzaro.

Conoscenze informatiche:

Conoscenza del sistema operativo Windows, degli applicativi Microsoft Office;

Competenze personali:

Lingua madre: Italiano –

Altre lingue: Inglese – **comprensione/parlato:** discreto

Capacità e competenze relazionali ed organizzative:

Attitudine alla comunicazione. Ottima capacità di relazionarsi con utenza, colleghi, dirigenti ed amministrazione. Disponibilità all'ascolto, al dialogo ed al confronto.
Ottima capacità di problem solving nella gestione del personale assegnato, valorizzando gli aspetti sia caratteriali che professionali.
Capacità di motivare e stimolare, anche con autorevolezza, il gruppo di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi fissati. Propensione allo studio ed applicazione della normativa.

Ulteriori Informazioni:
Encomio Solenne del 05/01/2012 rilasciato dal Sindaco On. Maria Grazia CAPORALE
Attestato di Benemerenza del 20/01/2012 rilasciato dal Commissario Prefettizio Dott.ssa Giuseppina Di ROSA
Diploma di Elogio e Benemerenza del 20/03/2015 rilasciato dal Consiglio Direttivo ACI Catanzaro;

Ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto ai sensi del Regolamento UE 679/2016 "Regolamento generale in materia di protezione dei dati personali

Catanzaro, 03.01.2024 Gaetano FERRAGINA

APPENDICE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(prevista dal vigente sistema di valutazione della performance approvato con Delibera G.C. n°465 del 30/09/2013 modificata con D.G..C. n°126 del 30/03/2017)

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
				(30%, 50%, 80%, 100%)	
				(30%, 50%, 80%, 100%)	
TOTALE		55			MAX 55 PUNTI

VALUTAZIONE DEGLI UTENTI (fino a 10 punti)	MAX 10 PUNTI

TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E DELLA STRUTTURA (fino a 65 punti)	**MAX 65 PUNTI**

2) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso ponderale	Grado della valutazione in %	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta			(20 40 60 80 100)	
2	Gestione delle risorse umane, economiche e strumentali Capacità di utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			(20 40 60 80 100)	
3	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori			(20 40 60 80 100)	
4	Decisionalità e flessibilità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza, e di sapere adattarsi alle situazioni			(20 40 60 80 100)	
5	Tensione al risultato ed alla qualità ed attenzione agli utenti Capacità di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la qualità, con specifico riferimento alle esigenze degli utenti			(20 40 60 80 100)	
	TOTALE		25		MAX 25 PUNTI

3) VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO (fino ad un massimo di 10 punti)	MAX 10 PUNTI

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	**65**
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE	**25**
VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO	**10**
TOTALE	**100**