CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE, MOBILITA'

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), Area di responsabilità “AREA VICE COMANDANTE”, al Funzionario di vigilanza COL. DOTT. CARDAMONE AMEDEO: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2024

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 29 DEL 04/01/2024

Cod. Proposta 26882

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE, MOBILITA'

PREMESSO che con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;

CHE con il medesimo atto giuntale:

a. è stato definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022;
b. è stato demandato al Dirigente del Settore personale e organizzazione i conseguenti atti gestionali di graduazione, nonché, la trasmissione della presente deliberazione alle OO.SS. ed alle RSU e la pubblicazione dell'allegato Regolamento sul sito istituzionale dell'Ente, sezione amministrazione trasparente;
c. è stato dato atto che fino a definizione della graduazione del nuovo assetto, sono confermate le aree di elevata responsabilità individuate dalla Giunta Comunale come aree di Posizione Organizzativa del precedente ordinamento che assumono - in fase di prima applicazione del nuovo regolamento - la nuova denominazione di Aree di Elevata Qualificazione;

Visti, in particolare, gli artt. 13,16, 18 e 21 del predetto CCNL del 16/11/2022:

- l'art. 13, comma 3 del citato CCNL 16/11/2022 gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL, e cioè al 01/04/2023, sono stati, in prima applicazione del nuovo CCNL, automaticamente ricondotti ad incarichi di EQ, proseguendo fino a naturale scadenza;
- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 21, comma 1, lett. b, in cui si dispone che dall'entrata in vigore del titolo di cui all'13, comma 1 dello stesso CCNL (norma di prima applicazione) ovvero dal 1° aprile 2023, è definitivamente disapplicata, fra l'altro, la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL del 21.5.2018;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale **n° 194 dell' 8 maggio 2019 e successive modifiche**, con la quale è stato definito il quadro organizzativo generale dell'Area delle posizioni organizzative di cui al precedente ordinamento;

RITENUTOnelle more di espletamento della procedura di graduazione delle nuove aree di Elevate Qualificazione (E.Q.), di procedere al conferimento dell'incarico di E.Q. di cui al precedente ordinamento;

VISTA la D.D. 2204 del 25 settembre 2020 assunta dal Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione, con la quale:

a. si è preso atto dei risultati del procedimento di misurazione e graduazione della precedente Area delle posizioni organizzative, istituita ex CCNL 21/05/2018 con le delibere di G.C. n. 194/2019 e n. 218/2020, effettuato dal Dirigente del settore competente con relativa attestazione di conformità da parte del Nucleo di Valutazione, a cui si rimanda integralmente;
b. in base al punteggio attribuito, è stata assegnata la fascia economica a ciascuna posizione, come di seguito riepilogato:

- FASCIA "A": € 5.000,00;
- FASCIA "B": € 5.287,50;
- FASCIA "C": € 6.300,00;
- FASCIA "D": € 10.200,00;

TENUTO CONTO che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. ex Categoria "D", indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

VISTO il *curriculum*formativo e professionale del dipendente Funzionario di vigilanza **COL. DOTT. CARDAMONE AMEDEO**, collocato in categoria "D", in servizio presso il Settore POLIZIA MUNICIPALE, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

VISTI i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

VISTO il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

VISTAla scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO di conferire, per l'anno **2024 e comunque fino a completamento della procedura di graduazione delle nuove aree definita dalla G.C. con delibera n° 779 del 29/12/2023**, l'incarico

di responsabilità di Elevata Qualificazione al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cfr*art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "**VICE COMANDANTE**", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

PRESO ATTO delle Delibere, nelle quali è ricompresa la sezione rischi corruttivi e trasparenza, di:

a. G.C. n° 209 del 30/03/2023, avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132";
b. G.C. n° 380 del 12/06/2023, avente ad oggetto: " Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025. – Approvazione PIAO definitivo";
c. G.C. n° 663 del 09/11/2023, avente ad oggetto: " Presa atto del monitoraggio infrannuale degli obiettivi ed aggiornamento piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025";

TENUTO CONTO, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di conferire l'incarico di **Elevata Qualificazione,** area: "**VICE COMANDANTE**", attualmente istituita nel Settore Polizia Municipale, al Funzionario **Col. Dott. Amedeo Cardamone**, con decorrenza **1 gennaio 2024, fino a completamento della procedura di graduazione delle nuove aree definita dalla G.C. con delibera n° 779 del 29/12/2023**;
3. Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "D", pari ad € 10.200,00 lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;
4. Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:

a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
b. dell'art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;
c. dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione";

al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;

5. Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

- responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance*che saranno assegnati nel PEG **2024** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dall' **AREA VICE COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE** con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
- direzione delle attività dell'**AREA VICE COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE**, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
- attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
- gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
- realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;
- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

6. Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;
7. Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
8. Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q., ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il **31/12/2024** senza ulteriore preavviso;
9. Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di **€ 10.200,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2024**, che ne presentano la relativa disponibilità:

c. Capitolo 5142 – codice meccanografico 0110101 - competenze (**impegno come sul retro**);
d. Capitolo 5150 – oneri riflessi (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi);**

e. Capitolo 5920 – irap (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi)**;
10. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;
11. Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,* redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";
12. Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..
13. Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;
14. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

Il Responsabile del Procedimento
Vincenzo Ruocco
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Vincenzo Ruocco
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), Area di responsabilità “AREA VICE COMANDANTE”, al Funzionario di vigilanza COL. DOTT. CARDAMONE AMEDEO: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2024

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2024	051420000	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	10.200,00	00535	2024

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 03/01/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 26882
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

CURRICULUM VITAE
FORMATO EUROPEO

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**CARDAMONE AMEDEO**
Indirizzo	
	88100 CATANZARO
Telefono	0961.881188
Pec	amedeo.cardamone@certificata.comune.catanzaro.it
E-mail	amedeo.cardamone@comune.catanzaro.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	23/05/1969

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date	**DAL 30/12/2002 AD OGGI**
• Nome del datore di lavoro	**COMUNE DI CATANZARO**
• Tipo di azienda o settore	**Amministrazione Pubblica – Ente Locale**
• Tipo di impiego	Dipendente a Tempo Pieno e Indeterminato, **Funzionario di Vigilanza** Categoria D3 – attuale P.E.O. D7 (dicembre 2002, vincitore del concorso per Funzionario Amministrativo e del concorso per Funzionario di vigilanza**,** ha optato per quest'ultimo) **Vice Comandante** del Corpo di Polizia Municipale di Catanzaro, riveste il grado di **Colonnello con incarichi speciali**
• Principali mansioni e responsabilità	Dal 03/11/2011 a tutt'oggi "**Vice Comandante**" del Corpo di Polizia Municipale di Catanzaro collabora in modo diretto con il Comandante, al fine del raggiungimento degli obiettivi e delle finalità del Corpo. Supporta il Comandante negli interventi finalizzati alla pianificazione, organizzazione ed addestramento tecnico-operativo delle risorse umane, all'utilizzo delle risorse economico-finanziarie e di quelle strumentali, nonché nell'attività di ricerca e studio. Ha sostituito il Comandante per l'aspetto operativo, oltre che durante l'assenza per ferie, per circa un intero anno dal maggio 2019 all'aprile 2020 poiché assente per malattia, nonché dall'1/1/2022 a tutt'oggi, poiché collocato in quiescenza. Dal 03/06/2009 al 02/11/2011 "**Direttore del reparto amministrativo, logistico, tecnologico**" del Corpo di Polizia Municipale di Catanzaro: responsabile della gestione amministrativa, tecnologica e logistica del Corpo, Negli anni 2007 e 2008 ha avuto conferito l'incarico di "**Vice Comandante F.F.**" del Corpo di Polizia Municipale di Catanzaro, rivestendo il grado di Colonnello. Dal 15/09/2005 a tutt'oggi è **Incaricato di Posizione Organizzativa**. Dal 18/03/2003 al 09/06/2005 ha avuto conferito l'incarico di "**Vice Comandante**" del Corpo di Polizia Municipale di Catanzaro dirigendo il Reparto Tecnico–Operativo: "*Centrale Operativa, Protezione Civile, Viabilità, Radiomobile, Nucleo Motociclisti, Infortunistica Stradale, Traffico e Trasporti (Segnaletica, Occupazione suolo pubblico, Passi Carrabili)"*
• Date	**DAL 20/12/1993 AL 29/12/2002**
• Nome del datore di lavoro	**COMUNE DI CATANZARO**
• Tipo di azienda o settore	**Amministrazione Pubblica – Ente Locale**
• Tipo di impiego	Dipendente a Tempo Pieno e Indeterminato, **Istruttore di Vigilanza – Cat. C** Ha svolto servizi di polizia stradale, infortunistica stradale, addetto sala operativa, ufficio protocollo, ufficio amministrativo.
• Date	**DA 15/3/1992 A 13/5/1992 - DA 17/7/1990 A 14/9/1990 - DA 18/9/1988 A 16/12/1988**
• Nome del datore di lavoro	**COMUNE DI CATANZARO**
• Tipo di azienda o settore	**Amministrazione Pubblica – Ente Locale**
• Tipo di impiego	Dipendente a Tempo Pieno e Determinato, **Istruttore di Vigilanza – Cat. C** Polizia Stradale

• Riconoscimenti	E' in possesso delle seguenti benemerenze/encomi/attestazioni: **Onorificenza di Cavaliere della Repubblica, conferita dal Presidente della Repubblica il 2 giugno 2012** **Encomio Solenne con medaglia d'argento al valore civile, conferito dal Sindaco il 5 maggio 2011,** per l'attività di Protezione Civile effettuata nel febbraio 2010 in occasione dell'emergenza nel quartiere Janò a causa di una frana, che ha determinato lo sgombero di 96 famiglie per complessive 346 persone. **Attestato di benemerenza, conferito dal Commissario Prefettizio il 20 gennaio 2012** per la professionale opera svolta a servizio della comunità per oltre 16 anni. **Encomio Solenne, conferito dal Sindaco il 5 gennaio 2012** per il progetto relativo alla nuova viabilità nel centro cittadino e per il progetto della zonizzazione della sosta a pagamento. **Encomio, conferito dal Comandante del Corpo il 10 agosto 2011** per la meritoria attività prestata per il trasferimento della sede del Comando e di tutti gli uffici e reparti **Menzione di merito conferito dal Comandante del Corpo 20 maggio 1999**, per l'attività prestata ed i risultati ottenuti
• Incarichi	Negli anni 2019 e 2020 è stato Componente della Commissione d'esame per il conferimento della qualifica di "Ausiliario del Traffico" Nell'anno 2009 è stato componente nella Commissione di concorso per l'assegnazione del grado di Vice Sovrintendente nel Corpo di Polizia Municipale di Catanzaro. Nell'anno 2008 è stato componente della Commissione di concorso per un posto di Agente di Polizia Municipale a tempo determinato nel Comune di Miglierina (CZ).
IDONEITA' CONCORSI	IDONEO AL CONCORSO PUBBLICO INDETTO DAL COMUNE DI CATANZARO CON D.D. N. 2526 DEL 13/9/2022 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 DIRIGENTE - SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E MOBILITA' - COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
ISTRUZIONE:	
• Date	**24/03/1993**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Messina
• Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Facoltà di Economia e Commercio
• Qualifica conseguita	**Dottore in Economia e Commercio**
• Date	**1987**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto Tecnico Commerciale "*B. Grimaldi*" di Catanzaro
• Qualifica conseguita	**Ragioniere e Perito Commerciale**

FORMAZIONE:

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Dal 1996 a tutt'oggi ha frequentato Corsi e Seminari sulle seguenti materie:

Piano Nazionale di formazione per l'aggiornamento professionale del RUP organizzato dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili

Il regime speciale degli appalti PNRR: progettazione, affidamento, esecuzione e rispetto dei tempi

Gli affidamenti diretti dopo il D.L. 77/2021 convertito in L. 108/2021: strumenti, limiti, responsabilità

Il Codice di comportamento interno nella PA e gli obblighi del dipendente

Operare sul MEPA: obblighi, procedure, esercitazioni

La disciplina dell'organizzazione e dell'attività del Comune

La comunicazione efficace

La contabilità economica negli Enti Locali"

Microcriminalità, la sicurezza del territorio, Protezione Civile, Ruolo della Polizia Municipale, Edilizia, Commercio, Codice della Strada

Pubblico spettacolo e trattenimento: procedure TULPS"

La Polizia Locale nel federalismo

Aggiornamento professionale sul Codice della strada

Progetto Polizia Integrata: Forze dell'Ordine, Polizia Municipale e Provinciale nell'ambito del PON Sicurezza

L'attuazione della normativa in materia di anticorruzione nell'ambito delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture

Le risorse umane come aree di rischio corruzione

La sicurezza sui posti di lavoro

Trasparenza e accesso civico nella Pubblica Amministrazione

L'attuazione della normativa in materia di anticorruzione nell'ambito dei provvedimenti con o privi di effetti economico diretto ed immediato per il destinatario

Supporto ai Comuni, alle Province ed alle Comunità Montane per l'elaborazione dei nuovi Statuti comunali

Lavoro: patologie e stress collegati a rischio da lavoro

Le risorse dei programmi comunitari e regionali 2007/2013 per i Comuni: metodologie di accesso e strumenti di progettazione

Migliorare l'organizzazione per migliorare il lavoro

La riforma del lavoro pubblico

Il controllo di gestione nella Pubblica Amministrazione

New Public Management: la qualità organizzativa fattore di successo degli Enti Locali

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Protezione Civile

Il 29/6/2012 ha relazionato col Comandante al 2° Congresso Nazionale per le Polizie Locali tenutosi a Vibo Valentia, su "*La Polizia Municipale e la Protezione Civile"*

Negli anni ha partecipato a diverse esercitazioni di protezione civile, alcune organizzate dal Dipartimento Nazionale, altre a livello Regionale e Locale

Mobilità e traffico

Anno 2006: Ha contribuito all'elaborazione di un Nuovo Piano della viabilità del centro con l'istituzione di ZTL e Aree Pedonali, curando operativamente l'applicazione

Anno 2011: Ha contribuito all'elaborazione del Piano del Traffico con la modifica dei flussi della circolazione veicolare sia nel centro storico che nella zona nord, curando operativamente l'applicazione.

Ha collaborato nel Progetto di zonizzazione della sosta a pagamento "Strisce blu".

Anno 2016: Ha contribuito all'elaborazione di un nuovo Piano del Traffico che inverte il senso di marcia dell'asse centrale Corso Mazzini e delle vie limitrofe, curando operativamente l'applicazione attuata definitivamente nel 2019.

Anno 2018 : Ha contribuito all'elaborazione del Regolamento Comunale di istituzione di stalli di sosta per il carico e scarico merci.

Anno 2018 e 2021: Ha collaborato per il Progetto di modifica della zonizzazione della sosta a pagamento "Strisce blu" e l'estensione delle aree di sosta nella zona nord.

Anno 2019 Ha contribuito all'elaborazione del Regolamento Comunale Polizia Urbana

2017

Ha contribuito alla realizzazione presso il Comando del convegno "*Le due ruote al servizio delle Forze di Polizia*"

Ha tenuto quale relatore incontro formativo presso il Liceo Classico "Galluppi" sul tema "*La sicurezza stradale*"

2011

Ha tenuto quale docente, su richiesta del Sig. Questore di Catanzaro, il 15 e 29 giugno 2011, due incontri al personale della Polizia di Stato sul tema: "*Sicurezza urbana e pubblica sicurezza: attribuzione dei Sindaci, delle Polizie Municipali ed il loro concorso alla luce del Decreto del Ministro dell'Interno del 5/8/2008 e del Decreto Legge 187/2010 convertito in Legge 217/2010*".

Ha curato il trasferimento del Comando da una precedente collocazione poco funzionale poiché in un condominio, all'attuale sede molto più adeguata essendo autonoma e con autoparco. Ha programmato la logistica degli Uffici, la sistemazione degli arredi, i collegamenti informatici e telefonici in particolare per la Centrale Operativa.

Unitamente al Comandante ed al Vigile Urbano in pensione Aldo Fera ha curato la realizzazione e l'allestimento del Museo del Corpo, unico in Italia, nel quale sono esposte divise storiche, moto d'epoca, documenti e foto che ripercorrono 150 anni della storia della Polizia Municipale di Catanzaro

MADRELINGUA — **ITALIANO**

ALTRE LINGUE — **INGLESE**

- Capacità di lettura: livello Intermedio B1
- Capacità di scrittura: livello Intermedio B1
- Capacità espressione orale: livello Intermedio B1

E' in possesso di Certificato livello Intermedio B1 di lingua Inglese conseguito il 30/08/2017 dopo n. 101 ore di corso

E' in possesso di Attestato di frequenza con profitto del "*Corso di lingua Inglese*" frequentato nell'anno formativo 1996/97 presso l'Istituto "F. Scoppa" di Catanzaro

FRANCESE

- Capacità di lettura: livello Intermedio B1
- Capacità di scrittura: livello Intermedio B1
- Capacità espressione orale: livello Intermedio B1

E' in possesso di Attestato di frequenza con profitto del "*Corso di lingua Francese*" frequentato nell'anno formativo 1996/97 presso l'Istituto "F. Scoppa" di Catanzaro

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Grazie all'esperienza, prima da Vigile Urbano (9 anni) e da 20 anni in qualità di Funzionario, ha buone capacità di comunicazione interpersonale e di gruppo.

Riesce bene ad instaurare sinergie tra tutti i componenti del team, rendendo partecipe ogni soggetto al progetto/attività e responsabilizzandolo affinché abbia la consapevolezza che è necessario il contributo di ognuno, per raggiungere un obiettivo comune, secondo le priorità indicate dall'Amministrazione e tenendo presente che siamo a servizio della collettività.

Tale capacità è maturata nell'ambiente di lavoro del Comando di Polizia Municipale e, grazie anche alla formazione personale, si è avuto modo, in diversi ambiti, di coordinare differenti tipologie di attività, nelle quali più soggetti sono stati chiamati ad intervenire in diverse fasi del processo produttivo relazionandosi e coordinandosi anche in forma diretta e reciproca.

Nei servizi operativi di polizia stradale – specie per gli eventi più importanti e delicati, anche in riferimento all'ordine ed alla sicurezza pubblica – ha coinvolto più soggetti per la pianificazione, affidando compiti di coordinamento di singole attività, responsabilizzando ogni unità e sovrintendendo dinamicamente l'intero servizio.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Dall'anno 2003 ad oggi, quale Funzionario di vigilanza e in qualità di Vice Comandante, ha avuto la responsabilità della gestione di più Reparti del Corpo di Polizia Municipale di Catanzaro, sia a livello operativo, che relativamente agli uffici.

Sotto l'aspetto operativo ha diretto e coordinato importanti servizi di polizia stradale:

2022: 1 luglio, Visita del Ministro dell'Interno a Catanzaro.

2020: 7 ottobre, Tappa del Giro d'Italia "*Mileto- Camigliatello*" con transito su tutto il territorio comunale da Lido al centro.

2017: 8 giugno, manifestazione Regionale della Coldiretti con circa 5.000 manifestanti, presso la Cittadella Regione Calabria.

2016: 10 maggio, 4° Tappa del Giro d'Italia "*Catanzaro – Praia a Mare*" con partenza dal centro città.

2013: 29 aprile, Raduno Regioni Centro-Sud Italia Cammino Neocatecumenali con il loro fondatore, presenti circa 15.000 fedeli.

2012: Manifestazione di Sciopero Generale Regionale, indetto dai sindacati CGIL – CISL – UIL con la partecipazione di decine di migliaia di lavoratori.

2011: Festeggiamenti per il 150° anniversario dell'Unità d'Italia per l'attività svolta ha ricevuto **nota di compiacimento del Sig. Prefetto di Catanzaro**.

2011: 30 maggio, Insediamento nuovo Vescovo della Diocesi Catanzaro – Squillace.

2010: Giro ciclistico della Calabria.

2009: Spareggio promozione, Campionato di calcio serie C2 "*Catanzaro-Pescina*".

2008: Visita del Ministro dell'Interno On. Roberto Maroni e Presidente Nazionale Confindustria Dott.ssa Emma Marcegaglia per convegno-dibattito al Teatro Politeama.

2008: 4° Tappa del Giro d'Italia "*Pizzo – Catanzaro*" per il servizio ha ricevuto **nota di compiacimento dal Questore e dal Comandane del Corpo**.

2007: Manifestazione di Sciopero Generale Regionale, indetto da CGIL –CISL – UIL con la partecipazione di decine di migliaia di lavoratori, per il quale ha ricevuto **nota di compiacimento dal Questore e dal Comandane del Corpo.**

2006: Visita del Presidente del Consiglio dei Ministri On Romano Prodi per incontro al Teatro Politeama, per il servizio ha ricevuto **nota di compiacimento dal Questore e dal Comandane del Corpo.**

2005: 8 maggio, Tappa del Giro d'Italia "*Catanzaro Lido–S. Maria del Cedro*", transito da Lido al centro.

2004: Mega concerto del cantante **Vasco Rossi**, con oltre 200.000 spettatori.

2004: Spareggio per la promozione, Campionato di calcio serie C1 "*Catanzaro-Acireale*" per il quale ha ricevuto **nota di compiacimento dal Questore e dal Comandane del Corpo**

2004: Manifestazione di Sciopero Generale Regionale, indetto dai sindacati CGIL – CISL – UIL con la partecipazione di decine di migliaia di lavoratori provenienti con centinaia di autobus da tutta la Regione, per il quale ha ricevuto **nota di compiacimento del Comandane del Corpo**

Altre importanti manifestazioni quali: n. 8 notti bianche (edizioni 2007–2008–2009–2010–2011–2012–2013–2014) – processioni religiose – concerti – partite di calcio

CAPACITA' E COMPETENZE TECNICHE

1999 Corso per "*Addetti antincendio"* organizzato da Ministero dell'Interno – Corpo Nazionale Vigili del Fuoco – Comando Provinciale Catanzaro

1998 Corso di formazione: "*Prevenzione incendi – Evacuazione dei lavoratori* organizzato da Ministero dell'Interno – Corpo Nazionale Vigili del Fuoco – Comando Provinciale Catanzaro

1998 Corso di formazione: "*Primo soccorso e Protezione Civile*" organizzato dalla Croce Rossa Italiana – Comitato Provinciale di Catanzaro

1996 Corso di formazione teorico - pratico: "*Rianimazione Cardio-polmonare e Cerebrale secondo le linee guida internazionali – B.L.S. Basic Life Support"* organizzato dall' A.S.L. N. 7 di Catanzaro

E' in possesso della **Patente Europea del Computer**, ha superato gli esami ECDL European Computer Driving Licence

ALTRE CAPACITÀ-COMPETENZE

Nell'anno 1996 il Prefetto di Catanzaro gli ha conferito la qualifica di "**Agente di Pubblica Sicurezza**" ed è iscritto alla Sezione Nazionale di Tiro a Segno

PATENTE O PATENTI

Patente di guida civile categoria A+B

Patente di servizio categoria A+B per la guida dei veicoli d'istituto.

APPENDICE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
(prevista dal vigente sistema di valutazione della performance approvato con Delibera G.C. n°465 del 30/09/2013 modificata con D.G..C. n°126 del 30/03/2017)

1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
				(30%, 50%, 80%, 100%)	
				(30%, 50%, 80%, 100%)	
TOTALE		55			MAX 55 PUNTI

VALUTAZIONE DEGLI UTENTI (fino a 10 punti)	MAX 10 PUNTI

TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E DELLA STRUTTURA (fino a 65 punti)	**MAX 65 PUNTI**

2) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso ponderale	Grado della valutazione in %	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta			(20 40 60 80 100)	
2	Gestione delle risorse umane, economiche e strumentali Capacità di utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			(20 40 60 80 100)	
3	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori			(20 40 60 80 100)	
4	Decisionalità e flessibilità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza, e di sapere adattarsi alle situazioni			(20 40 60 80 100)	
5	Tensione al risultato ed alla qualità ed attenzione agli utenti Capacità di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la qualità, con specifico riferimento alle esigenze degli utenti			(20 40 60 80 100)	
	TOTALE		25		MAX 25 PUNTI

3) VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO (fino ad un massimo di 10 punti)	MAX 10 PUNTI

TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	**65**
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE	**25**
VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO	**10**
TOTALE	**100**