CITTA' DI CATANZARO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N173 **OGGETTO:** Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventuno, del mese di marzo si è riunita presso Palazzo Comunale la Giunta Comunale, convocata alle ore 09:30
Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

COGNOME	NOME	INCARICO	PRESENTE	ASSENTE
Fiorita	Nicola	Sindaco	X	
Iemma	Giuseppina	Vice Sindaco		X
Monteverdi	Donatella	Assessore	X	
Squillace	Pasquale	Assessore		X
Belcaro	Annunziato	Assessore	X	
Lacava	Luisa	Assessore	X	
Colosimo	Irene	Assessore	X	
Furrer	Giuliana	Assessore		X
Costantino	Vincenzo	Assessore	X	
Battaglia	Antonio	Assessore	X	

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000) Vincenzina Sica in qualità di Segretario Generale.
Presiede il Sindaco Nicola Fiorita il quale, constatato il numero legale dei componenti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che uno dei punti qualificanti dei tentativi di riformare la pubblica amministrazione è rappresentato dal "Piano Integrato dell'Attività e dell'Organizzazione" noto oramai con l'acronimo PIAO, introdotto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con la legge 6 agosto 2021, n. 113, inteso quale strumento programmatorio che convoglia e coordina in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente;

Considerato che obiettivo del PIAO è la semplificazione in linea con gli impegni presi con la Commissione UE in relazione al PNRR, e che ha la finalità di definire una serie di profili: obiettivi di performance, gestione del capitale umano, sviluppo organizzativo, obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne, reclutamento, trasparenza ed anticorruzione, pianificazione delle attività, individuazione delle procedure da semplificare e ridisegnare, accesso fisico e digitale, parità di genere, monitoraggio degli esiti procedimentali e dell'impatto sugli utenti;

Preso atto che l'art. 6 del D.L. n. 80/2021(convertito nella legge n. 113/2021) stabilisce che i seguenti piani debbano essere integrati in un solo piano (PIAO):

- PdO (Piano degli Obiettivi previsto dall'art. 108 del TUEL);
- il POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile ex art. 263 del D.L. 34/2020);
- il Piano del fabbisogno di personale (ex D.Lgs. 165//2000 e anche D.Lgs. 118//2011);
- il PTPC (Piano Triennale di Prevenzioe della Corruzione ex art. 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare;
- le azione finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni;
- le iniziative volte a garantire la parità di genere;
- i meccanismi della gestione della performance ex D.Lgs. 150/2009;

Tenuto conto che il c. 2 dell'art. 6 citato, individua tra gli obiettivi del Piano quello di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza e qualità dei servizi;

Atteso che il Piano deve svilupparsi in maniera coerente con il ciclo della programmazione finanziaria, nel rispetto dei vincoli finanziari, e in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance;

Ravvisata la necessità di definire fabbisogni prioritari in relazione alle politiche di governo, individuando figure e competenze professionali necessarie a rendere più efficiente l'organizzazione del lavoro e le modalità di offerta dei servizi anche attraverso le nuove tecnologie digitali;

Considerato, inoltre, che la riforma della P.A. costituisce uno degli obiettivi del PNRR, il cui successo si basa essenzialmente sulle persone e che per tale motivo il miglioramento dei percorsi di selezione e reclutamento è un passo importante per acquisire le migliori competenze ed è determinante ai fini della formazione, della crescita e della valorizzazione del capitale umano;

Dato atto che con deliberazione n. 55 del 30/01/2025 la Giunta Comunale ha approvato la sezione 2. valore pubblico, performance e anticorruzione - Sottosezione di programmazione: "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025 – 2027;

Considerato che, in relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in caso di differimento del termine previsto per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

Visto che il termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 è stato differito, con DM 24 dicembre 2024, al 28 febbraio 2025;

Rilevato che con deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Preso atto che l' art. 2 cc. 1-4 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 dispone che *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*

- *a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- *b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- *c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- *d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- *e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- *f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*
- *g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
- *3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*
- *4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale*.";

Preso inoltre atto che il D.M. 24 giugno 2022 dispone:

- all'art. 2, c. 2, che "*Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113*.";
- all'art. 7, c. 1, che "*Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione*."
- all'art. 8, c. 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Dato atto che nel Comune di Catanzaro, alla data del 1° gennaio 2025 prestano servizio n. 255 dipendenti, (dato comprensivo del Segretario Generale e n. 9 Dirigenti);

Considerato che,
- l'Assessorato al Personale e Organizzazione ha trasmesso la proposta di aggiornamento della sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con nota prot. n. 2082 del 09/01/2025 integrata con nota prot. n. 20252 del 21/02/2025 e successiva rimodulazione sulla base delle disponibilità finanziarie prot. n. 26534 del 10/03/2025;
- il 12/03/2025 l'Ufficio trattamento economico del Settore Servizi Finanziari ha trasmesso i prospetti relativi alla dimostrazione del rispetto vincoli della spesa del personale;

Rilevato, inoltre, che l'Assessorato al Personale e Organizzazione, nella nota prot. n. 20252 del 21/02/2025 comunica, tra l'altro che, *in considerazione dell'esiguo numero di dipendenti in servizio - attestato al 31/01/2025 per l'area del personale a n. 245 di cui n. 24 part time - e delle necessità manifestate nel corso della riunione tenutasi, presso l'Ufficio del Dirigente del Settore personale e organizzazione, con tutti i Dirigenti, alla presenza anche del Segretario Generale, in data 14/02/2025, si rende necessario il blocco della mobilità in uscita per tutte le figure professionali (non dirigenti), infungibili fino al reperimento di nuove risorse di bilancio da investire in spesa di personale per l'implementazione della dotazione organica, attualmente sottodimensionata rispetto alle esigenze di funzionamento dei servizi dell'Ente;*

Considerato che il PIAO è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla performance (D.Lgs n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché, per come sopra detto, sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Dato atto che il PIAO ai sensi del D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, in relazione alla dimensione dell'ente, (più di 50 dipendenti), è costituito dalle sezioni di seguito indicate:

SEZIONE 1. Scheda Anagrafica dell'amministrazione

SEZIONE 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

- Sottosezione di programmazione Valore pubblico
- Sottosezione di programmazione Performance
- Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. Organizzazione e Capitale Umano

- Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa
- Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile
- Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

SEZIONE 4. Monitoraggio

Vista ed esaminata la proposta di PIAO 2025-2027, ad integrazione di quanto contenuto nella delibera G.C. n. 55 del 30.01.2025;

Dato atto che si rende necessario procedere all'adozione del succitato PIAO 2025-2027, redatto con i contenuti sopra citati e con modalità ordinarie;

***Preso atto**:*

- *della direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione in materia di formazione e valorizzazione del capitale umano del 14 gennaio 2025;*
- *della circolare n. 1 del 03.01.2024 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato ad oggetto: "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile2023, n. 41. Prime indicazioni operative"*

Visti:

- *il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;*
- *il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;*
- *il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;*
- *la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni;*
- *il d.lgs.14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;*
- *il d.lgs.25 maggio 2016 n. 97;*
- *il d.lgs. 8 marzo 2013, n. 39;*
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa VINCENZINA SICA
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Data 19/03/2025

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 19/03/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 33475

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SENTITA la relazione del Sindaco Proponente;
DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 27588 del 12/03/2025, il Presidente della Delegazione Trattante, ai sensi del comma 4, art. 5 del CCNL di comparto del 16/11/2022, ha trasmesso alle Organizzazioni Sindacali e ai componenti della RSU la presente proposta deliberativa;
- che per come comunicato dall'Ufficio Personale e Organizzazione non è pervenuta all'Ente, entro il termine stabilito dalla normativa vigente, alcuna richiesta di attivazione di relazioni sindacali;

RITENUTO di dover provvedere in merito;
VISTO il d.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
VISTI i pareri allegati, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012, firmati digitalmente dal Dirigente del Settore Proponente e dal Dirigente del Servizio Finanziario;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2025-2027, comprensivo degli allegati afferenti alle diverse sezioni;
3. di dare atto, pertanto, che il PIAO 2025/2027, così come integrato con la presente deliberazione, risulta costituito dalle seguenti sezioni:

   SEZIONE 1. Scheda Anagrafica dell'amministrazione

   SEZIONE 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione
   - Sottosezione di programmazione Valore pubblico
   - Sottosezione di programmazione Performance
   - Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza
   SEZIONE 3. Organizzazione e Capitale Umano
   - Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa
   - Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile
   - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
   SEZIONE 4. Monitoraggio
4. di comunicare i contenuti del PIAO a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione e di demandare ai dirigenti/responsabili E.Q. nonché a tutti i dipendenti l'attuazione delle misure ed azioni;
5. di dare atto che, in considerazione dell'esiguo numero di dipendenti in servizio - attestato al 31/01/2025 per l'area del personale a n. 245 di cui n. 24 part time - e delle necessità manifestate nel corso della riunione tenutasi, presso l'Ufficio del Dirigente del Settore personale e organizzazione, con tutti i Dirigenti, alla presenza anche del Segretario Generale, in data 14/02/2025, si rende necessario il blocco della mobilità in uscita per tutte le figure professionali (non dirigenti), infungibili fino al reperimento di nuove risorse di bilancio da investire in spesa di personale per l'implementazione della dotazione organica, attualmente sottodimensionata rispetto alle esigenze di funzionamento dei servizi dell'Ente;
6. di dare mandato al Segretario Generale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
7. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 mediante la pubblicazione sul relativo portale;
8. di trasmettere il presente provvedimento a
   - tutti i Dirigenti dell'Ente;
   - Collegio dei Revisori;

- Nucleo di Valutazione.

Infine, la Giunta Comunale, stante l’urgenza di provvedere, con separata votazione resa ad esito unanime e palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Segretario Generale
Sica Vincenzina
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Sindaco
Fiorita Nicola
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 30581 del 20/03/2025

COMUNE DI CATANZARO

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 49/2025 DEL 20/03/2025

OGGETTO: PARERE SULL' ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PROVVISORIO 2025–2027 IN FORMA ORDINARIA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132
Proposta n. 33475

L'anno 2025 il giorni 20 del mese di Marzo si è riunito presso gli uffici comunali il Collegio dei Revisori del Comune di Catanzaro nelle persone della Dott.ssa Caterina Caputo, Presidente, della Dott.ssa Nicoletta Carnovale e del Dott. Mario Marrazzo, componenti, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione per il Consiglio Comunale ad oggetto:

"Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027."

Il Collegio dei revisori, ricevuta la suddetta proposta in data 19 marzo 2025, premesso che:

- con propri pareri n. 8 del 24/01/2024 e n° 35 del 18/11/2024, ha espresso parere favorevole rispettivamente per l'adozione del PIAO 2024-2026 e per il successivo aggiornamento;
- dalla proposta in oggetto emerge la necessità di adottare il piano integrato del fabbisogno di personale per l'anno 2025-2027;

richiamati

- L'art. 91 del TUEL in materia di assunzioni ed obbligo della programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte degli organi di vertice degli enti locali;
- Il d.lgs. 165/2001 art. 6, come modificato dal d.lgs. n. 75 del 25/05/2017 in ordine alla ricognizione e fabbisogno del personale;
- L. 296 del 27/12/2006 art. 1 commi 557, 557-bis, 557quater e 562 in materia di contenimento della spesa del personale;
- L. 208 del 28/12/2015 - art. 1 comma 228 in materia di assunzione del personale per gli enti locali;
- L'art. 3 D.L. 90 del 24/06/2014, convertito in legge 114/2014 in materia di capacità assunzionale;
- D.L. 34/2019 - art. 33, comma 2 in materia di assunzioni in base alla sostenibilità finanziaria e rispetto dei valori soglia su base di fascia demografica dei Comuni;

Visto il decreto 08/05/2018 con cui il Ministro della Pubblica Amministrazione ha definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte della PA";

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U. n.108 del 27/04/2020 attuativo del richiamato art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019 in materia di capacità assunzionale;

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132;

Esaminata la proposta di deliberazione costituita dal Piano e dai relativi allegati afferenti alla sezione 3, organizzazione e capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con la quale la giunta comunale intende approvare il piano integrato provvisorio di attività e organizzazione 2025-2027.

Preso atto che il Comune di Catanzaro:
- rientra nella fascia demografica corrispondente al valore soglia ai fini della capacità assunzionale della percentuale massima del 27,60 %;
- ha rispettato il vincolo della spesa del personale da contenere entro il valore medio del triennio 2011/2013 nel rispetto dell'art. 3 co.5-bis D.L. 90/2014;

Considerato che
- con nota prot. n. 2082 del 09/01/2025, l'Assessorato al Personale e Organizzazione, ha rappresentato la necessità di procedere all'aggiornamento del P.I.A.O. – Sottosezione 3 Piano del fabbisogno 2024 integrata con nota prot 20252 del 21/02/2025 e successiva rimodulazione sulla base delle disponibilità finanziarie prot. 26534 del 10/03/2025;
- l'Assessorato al Personale e Organizzazione, nella nota prot. n. 20252 del 21/02/2025 comunica, tra l'altro che, *in considerazione dell'esiguo numero di dipendenti in servizio attestato al 31/01/2025 per l'area del personale a n. 245 di cui n. 24 part time - e delle necessità manifestate nel corso della riunione tenutasi, presso l'Ufficio del Dirigente del Settore personale e organizzazione, con tutti i Dirigenti, alla presenza anche del Segretario Generale, in data 14/02/2025, si rende necessario il blocco della mobilità in uscita per tutte le figure professionali (non dirigenti), infungibili fino al reperimento di nuove risorse di bilancio da investire in spesa di personale per l'implementazione della dotazione organica, attualmente sottodimensionata rispetto alle esigenze di funzionamento dei servizi dell'Ente*

Rilevato che con deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Acquisiti
- l'attestazione (prot.57797 del 05/06/2024) del dirigente dei servizi finanziari in ordine al valore soglia per l'anno 2024 (relativamente all'ultimo rendiconto approvato: annualità 2023) dal quale emerge che il parametro di spesa del personale, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità, è pari al **14,95 %** delle entrate correnti;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica rilasciato dal dirigente del settore personale e quello di regolarità contabile rilasciato dal responsabile del settore finanziario;

Considerato che nella proposta in esame è prevista l'assunzione di n° 7 unità (Funzionari E.Q.) derivanti dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (PN CapCoe) di cui al D.L. n° 124/2023 (D.L. Sud) convertito con modificazioni dalla Legge 162 del 13/11/2023, per la quale si raccomanda all'Ente, prima dell'immissione in ruolo, di garantire il finanziamento statale a copertura della spesa, il cui importo è quantificato nell'allegato "4 Dotazione organica finanziaria PIAO Triennio 2025/2027 – anno 2025";

il Collegio dei Revisori, per quanto di propria competenza,

esprime

COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 30581 del 20/03/2025

parere favorevole alla proposta in oggetto da sottoporre alla Giunta Comunale.

L'Organo di Revisione

Dott.ssa Caterina Caputo Presidente

Dott.ssa Nicoletta Carnovale Componente

Dott. Mario Marrazzo Componente

La presente deliberazione viene inoltrata per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line ai sensi della L. 69/09, per rimanervi esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell’art. 124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Catanzaro, lì 24/03/2025

SEGRETARIO
DOTT. Vincenzina Sica
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.