CITTA' DI CATANZARO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.587

OGGETTO: Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 2027. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventiquattro, del mese di ottobre si è riunita presso Palazzo Comunale la Giunta Comunale, convocata alle ore 14:30

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

COGNOME	NOME	INCARICO	PRESENTE	ASSENTE
Fiorita	Nicola	Sindaco	X	
Iemma	Giuseppina	Vice Sindaco	X	
Monteverdi	Donatella	Assessore		X
Squillace	Pasquale	Assessore	X	
Belcaro	Annunziato	Assessore	X	
Lacava	Luisa	Assessore	X	
Colosimo	Irene	Assessore		X
Furrer	Giuliana	Assessore	X	
Costantino	Vincenzo	Assessore	X	
Battaglia	Antonio	Assessore	X	

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000) Vincenzina Sica in qualità di Segretario Generale.

Presiede il Sindaco Nicola Fiorita il quale, constatato il numero legale dei componenti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

- con deliberazione n.70 del 08/07/2025 il Consiglio Comunale ha approvato l'assestamento generale, salvaguardia degli equilibri al bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al D.U.P. 2025/2027;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 55 del 30/01/2025 la Giunta Comunale ha approvato la sezione 2. valore pubblico, performance e anticorruzione - Sottosezione di programmazione: "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025 □2027;

- con deliberazione n. 173 del 21/03/2025 la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025□2027;

- con deliberazione n. 229 del 17/04/2025 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025□2027. □ SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

- con deliberazione n. 376 del 02/07/2025 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025□2027. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

- con deliberazione n. 434 del 31/07/2025 la Giunta Comunale ha preso atto del monitoraggio infrannuale degli obiettivi ed aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025□2027 Sottosezione di programmazione □Performance;

Considerato che:

- con nota prot. n. 97993 del 23/09/2025 (allegata) l'Assessorato al Personale e Organizzazione ha trasmesso la proposta di aggiornamento della sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale ad invarianza della spesa di personale già programmata e stanziata nel corrente bilancio di previsione, con riserva di utilizzo di eventuali ulteriori economie che dovessero registrarsi, che prevede:
  PERSONALE NON DIRIGENTE - Sostituzione delle cessazioni sopraggiunte nei mesi di luglio settembre di n. 2 unità appartenenti all'Area degli Istruttori (ex categoria C) e n. 1 unità appartenente all'Area dei Funzionari E.Q. (ex categoria D) come di seguito:
  a1) assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Istruttore Tecnico (pari inquadramento unità cessata), con prioritario scorrimento della graduatoria vigente nell'Ente e, in caso di rinuncia degli idonei, attivazione della mobilità volontaria da altri enti;
  a2) assunzione a tempo indeterminato e pieno di e n. 1 Operatore Esperto □Coll. amm.vo da assegnare come addetto anagrafe al Settore servizi demografici anche in sedi decentrate, ulteriore unità rispetto alle n. 2 già programmate, con prioritaria attivazione della mobilità volontaria da altri enti;
  a3) assegnazione di n. 1 unità Istruttore amm.vo - contabile (di pari inquadramento di quella cessata) già in forza presso il Settore servizi demografici al Settore Pubblica Istruzione;
  a4) assegnazione di un Funzionario di Area Amministrativo-contabile già in forza presso il Settore Pubblica Istruzione al Settore Servizi Demografici;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

a5) assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario Tecnico (pari inquadramento unità cessata), con prioritario scorrimento della graduatoria vigente nell'ente e, in caso di rinuncia degli idonei, attivazione della mobilità volontaria da altri enti;
Anno 2026
a6) assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile, ulteriore rispetto alle due unità già programmate nel 2025, con prioritario scorrimento di graduatoria di altri enti e, in caso di esito negativo, attivazione della mobilità volontaria ovvero indizione concorso pubblico;
LAVORO FLESSIBILE per esigenze straordinarie e temporanee fuori dotazione organica:
b1) rinnovo a tempo pieno e determinato, durata 4 mesi (novembre 2024 - febbraio 2025), di n. 3 Istruttori Agenti di Polizia Locale, per le esigenze straordinarie di funzionamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi in corso di programmazione, spesa finanziata con le economie residuali registrate per effetto di rinunce all'assunzione e cessazioni non previste;
b2) utilizzo delle somme assegnate ex art. 6 sexies del DL 155/2024 al Comune di Catanzaro con Decreto MEF del 17/07/2025 in G.U. n° 192 del 20/08/2025, finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato da destinare al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture e alla riduzione dei tempi di pagamento, spesa neutra ai fini del rispetto del limite di lavoro flessibile e della capacità assunzionale proposta del Dirigente dei Servizi Finanziari.
PERSONALE DIRIGENTE - La gestione delle numerose procedure di appalto ed il numero esiguo dei Dirigenti di Area amministrativa in servizio nell'Ente, insufficiente a ricoprire tutti i settori e a presidiare i procedimenti funzionali alla realizzazione degli obiettivi strategici di governo, in particolare in ambito PNRR, richiedono le seguenti variazioni delle previsioni assunzionali 2025 di area dirigenziale:
c1) sostituzione della procedura ex art. 110 co 1 TUEL di n. 1 Dirigente Amministrativo-contabile prevista per la copertura a tempo determinato e pieno del Settore Patrimonio e Provveditorato con procedura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente Amministrativo per la copertura del posto vacante del Settore AA.GG. SUAC e Contratti, con prioritario ed immediato utilizzo di graduatorie di altri enti e, in caso di indisponibilità, attivazione della procedura di mobilità volontaria.
La spesa per la presente assunzione trova finanziamento nella previsione assunzionale di n. 1 dirigente a tempo indeterminato già inserita nel fabbisogno 2025-2027 approvato con D.G.C. n. 173 del 21/03/2025 e successive variazioni, risorse finanziarie disponibili per sostituzione unità di pari qualifica dirigenziale in corso di cessazione per collocamento a riposo con decorrenza 1° dicembre 2025.
c2) attivazione di una nuova procedura a tempo determinato e pieno ex art. 110 comma 1 del TUEL per n. 1 Dirigente Tecnico. La corrispondente spesa trova finanziamento nelle somme disponibili e non utilizzate previste nel precedente fabbisogno per il dirigente amm.vo contabile a tempo determinato del Settore Patrimonio che a seguito di approvazione della presente programmazione viene annullata;

- in data 24/09/2025 il Settore Personale e Organizzazione ha trasmesso il Piano risorse umane aggiornato;

- in data 26/09/2025 l'Ufficio trattamento economico del Settore Servizi Finanziari ha trasmesso i prospetti relativi alla dimostrazione del rispetto vincoli della spesa del personale;

Richiamata la nota prot. n. 104853 del 09.10.2025 a firma del Sindaco, ad integrazione della precedente nota prot. n. 97993 del 23/09/2025, con la quale preso atto del finanziamento a valere sul Fondo nazionale non autosufficiente comunicato dalla Regione Calabria per n. 2 unità di Assistenti Sociali e di altre due cessazioni di personale sopraggiunte, a diverso titolo, viene dato mandato al Dirigente del Settore Personale di procedere alle seguenti assunzioni:

- n. 1 funzionario Specialista in attività amministrative, tempo indeterminato e pieno;

- n. 1 Istruttore Agente di Polizia Locale, tempo indeterminato e pieno (anno 2026);

- n. 2 Funzionari Assistenti Sociali, a tempo indeterminato e pieno, finanziati con risorse del fondo nazionale non autosufficienza (FNA);

Visto che in data 09/10/2025 l'Ufficio trattamento economico del Settore Servizi Finanziari ha trasmesso i nuovi prospetti relativi alla dimostrazione del rispetto vincoli della spesa del personale (allegati);

Tenuto conto che per quanto attiene alla mobilità infrasettoriale, allo stato, considerata la carenza di personale, è necessario, in via prioritaria, tener conto delle esigenze dei singoli settori interessati al fine di poter garantire l'erogazione dei servizi di competenza;

Dato atto che:

- con nota prot. n.104949 del 09/10/2025 a firma del Dirigente del Settore personale e organizzazione, ai sensi del vigente protocollo di relazioni sindacali, è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di Area e Comparto e ai componenti della RSU di Comparto la proposta deliberativa di cui al presente provvedimento;
- con comunicazione prot. 103150 del 13/10/2025 alcuni componenti della RSU hanno espresso osservazioni in merito alla proposta trasmessa, riscontrate formalmente con nota del 21 ottobre 2025, prot. n. 110107_2025, trasmessa a mezzo pec anche alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di Area e Comparto;

Visto che, per come sopra indicato, è rispettata ed attuata la prevista informazione sindacale sugli atti di organizzazione degli uffici e sul piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 4 comma 5 dei CCNL di Area e di Comparto;

Considerato, pertanto, che occorre modificare la sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale del P.I.A.O. 2025 □2027 come rappresentato dall'Assessorato al Personale e Organizzazione;

Vista ed esaminata la proposta di PIAO 2025-2027 costituita dal Documento di Piano e dai relativi Allegati;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
Visto il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
Visti gli incarichi dirigenziali conferiti dal Sindaco;
Visto il vigente Regolamento dei Controlli Interni;

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 2027. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa VINCENZINA SICA
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Data 22/10/2025

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 2027. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 23/10/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 36658
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SENTITA la relazione del Sindaco Proponente;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

VISTI i pareri allegati, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012, firmati digitalmente dal Dirigente del Settore Proponente e dal Dirigente del Servizio Finanziario

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di aggiornare la SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2025-2027, comprensivo di tutti gli Allegati;
- di dare mandato al Segretario Generale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
- di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 mediante la pubblicazione sul relativo portale;
- di trasmettere il presente provvedimento a
  - tutti i Dirigenti dell'Ente;
  - Collegio dei Revisori;
  - Nucleo di Valutazione;
  - OO.SS. e RSU.

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Segretario Generale
Sica Vincenzina
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Sindaco
Fiorita Nicola
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 36658
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 111544 del 24/10/2025

COMUNE DI CATANZARO
Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 109 del 24-10-2025

OGGETTO: PARERE SULL' AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025–2027. – SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
Proposta n. 36658

L'anno 2025 il giorni 24 del mese di Ottobre si è riunito telematicamente il Collegio dei Revisori del Comune di Catanzaro nelle persone della Dott.ssa Caterina Caputo, Presidente, della Dott.ssa Nicoletta Carnovale e del Dott. Mario Marrazzo, componenti, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione per il Consiglio Comunale ad oggetto:

"Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 2027. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale."

Il Collegio dei revisori, ricevuta la suddetta proposta in data 23 ottobre 2025, premesso che:

- con propri pareri n. 8 del 24/01/2024, n° 35 del 18/11/2024, n° 49 del 20/03/2025, n° 58 del 14/04/2025 e n° 73 del 27/06/2025, ha espresso parere favorevole rispettivamente per l'adozione del PIAO 2025-2027 e per il successivo aggiornamento;
- dalla proposta in oggetto emerge la necessità di aggiornare il P.I.A.O. sezione 3. organizzazione e capitale umano sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale per l'anno 2025-2027;

richiamati

- L'art. 91 del TUEL in materia di assunzioni ed obbligo della programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte degli organi di vertice degli enti locali;
- Il d.lgs. 165/2001 art. 6, come modificato dal d.lgs. n. 75 del 25/05/2017 in ordine alla ricognizione e fabbisogno del personale;
- L. 296 del 27/12/2006 art. 1 commi 557, 557-bis, 557quater e 562 in materia di contenimento della spesa del personale;
- L. 208 del 28/12/2015 - art. 1 comma 228 in materia di assunzione del personale per gli enti locali;
- L'art. 3 D.L. 90 del 24/06/2014, convertito in legge 114/2014 in materia di capacità assunzionale;
- D.L. 34/2019 - art. 33, comma 2 in materia di assunzioni in base alla sostenibilità finanziaria e rispetto dei valori soglia su base di fascia demografica dei Comuni;

Visto il decreto 08/05/2018 con cui il Ministro della Pubblica Amministrazione ha definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte della PA";

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U. n.108 del 27/04/2020 attuativo del richiamato art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019 in materia di capacità assunzionale;

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132;

Esaminata la proposta di deliberazione costituita dal Piano e dai relativi allegati afferenti alla sezione 3, organizzazione e capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con la quale la giunta comunale intende aggiornare il piano integrato provvisorio di attività e organizzazione 2025-2027.

Preso atto che il Comune di Catanzaro:
- rientra nella fascia demografica corrispondente al valore soglia ai fini della capacità assunzionale della percentuale massima del 27,60 %;
- ha rispettato il vincolo della spesa del personale da contenere entro il valore medio del triennio 2011/2013 nel rispetto dell'art. 3 co.5-bis D.L. 90/2014;

Considerato che con nota prot. n° 97993 del 23/09/2025, integrata con nota prot. n° 104853 del 9 ottobre 2025, a firme congiunte del Sindaco e del Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione, acquisita agli atti, sono state date indicazioni per l'integrazione e l'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale 2025/2025;

Rilevato che con deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Acquisiti
- l'attestazione (**prot.65438 del 23/06/2025**) del dirigente dei servizi finanziari in ordine al valore soglia per l'anno **2025** (relativamente all'ultimo rendiconto approvato: annualità 2024) dal quale emerge che il parametro di spesa del personale, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità, è pari al **14,88 %** delle entrate correnti;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica rilasciato dal dirigente del settore personale e quello di regolarità contabile rilasciato dal responsabile del settore finanziario;

Considerato che nella proposta in esame sono previste:

a) L'assunzione di un dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL. Tale assunzione dovrà essere effettuata ad invarianza dello stanziamento della spesa del personale del bilancio di previsione 2025/2027. Le economie scaturenti dal collocamento in aspettativa – senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio e x art. 18 lege n. 183/2010, del dirigente a tempo indeterminato matricola 32296, dovranno essere destinate a copertura delle spese di personale derivanti dall'assunzione di un dirigente ex art. 110 del TUEL per anni tre, previsto nel modificando PIAO, sezione Fabbisogno Personale. Il rientro dall'aspettativa del suddetto dirigente a tempo indeterminato (tre anni) potrà avvenire, a meno di ulteriori economie per altre voci di spesa o per ulteriori incrementi per altre voci di entrate, solo alla cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato del dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL.

b) l'assunzione di n° 7 unità (Funzionari E.Q.) derivanti dal Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (PN CapCoe) di cui al D.L. n° 124/2023 (D.L. Sud) convertito con modificazioni dalla Legge 162 del 13/11/2023;

c) L'assunzione di n° 15 unità assegnate all'ATS di Catanzaro, Decreto Direttoriale n. 40 del 14/03/2025 del Direttore Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà – Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie del Ministero del Lavoro e dele Politiche Sociali, modificato dal DD n. 59 del 25/03/2025, nei seguenti profili professionali:

- Funzionario Amministrativo: n. 4;
- b) Funzionario Contabile-Economico finanziario /Funzionario esperto di rendicontazione n.5;
- Funzionario Psicologo: n. 1;
- Funzionario Educatore Professionale: n. 4;
- Funzionario Socio Pedagogico/Pedagogista: n.1;

d) L'assunzione di n° 2 unità area Funzionari ed E.Q. – Assistenti Sociali – a valere del FNA della Regione Calabria.

Per le assunzioni di cui ai punti sub b), c) e d), come prontamente evidenziate, quali "etrofinanziate", nei prospetti contabili redatti e sottoscritti dai Responsabili del Settore Servizi Finanziari si raccomanda all'Ente, prima dell'immissione in ruolo e/o in servizio, di garantire il finanziamento statale/regionale a copertura della spesa, il cui importo è quantificato nell'allegato "4 Dotazione organica finanziaria PIAO Triennio 2025/2027 – anno 2025";

e) L'utilizzo delle economie del personale cessato e cessante per gli anni 2026 e 2027;

il Collegio dei Revisori, per quanto di propria competenza,

esprime parere favorevole

alla proposta in oggetto da sottoporre alla Giunta Comunale.

L'Organo di Revisione

Dott.ssa Caterina Caputo	Presidente	Caterina Caputo
Dott.ssa Nicoletta Carnovale	Componente	Nicoletta Carnovale
Dott. Mario Marrazzo	Componente	Mario Marrazzo

La presente deliberazione viene inoltrata per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line ai sensi della L. 69/09, per rimanervi esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell’art. 124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Catanzaro, lì 27/10/2025

SEGRETARIO
DOTT. Vincenzina Sica
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.