Comune di Catanzaro

CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 DIRIGENTI TECNICI.
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE - CCNL AREA FUNZIONI LOCALI

PUBBLICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE PROVE SCRITTE
ex art. 19 D.Lgs. 33/2014

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013 come modificato dal comma 145 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019 ed a quanto previsto dall'allegato 6 del P.T.P.C.T. 2022 – 2024, si trasmettono, per le dovute pubblicazioni,i criteri di valutazione della Commissione ed il testo delle tracce delle prove scritte.

Nella valutazione delle prove scritte la Commissione terrà conto dei seguenti criteri e modalità di valutazione:

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PRIMA PROVA SCRITTA	PUNTEGGI
Correttezza della forma grammaticale, sintattica ed ortografica. Padronanza del lessico italiano.	0-6
Chiarezza espressiva, correttezza, linearità nell'esposizione e capacità di sintesi	0-6
Pertinenza argomentativa – attinenza alla traccia, esaustività della trattazione con logicità e rigore metodologico, proprietà di linguaggio tecnico, padronanza dell'argomento, livello di approfondimento (ulteriore rispetto alla mera conoscenza della cornice legislativa di riferimento), risoluzione di eventuali profili problematici.	0-12
Grado di comprensione dei quesiti e conoscenza del contesto complessivo in cui la problematica è inserita	0-6
Totale punteggio	30

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA SECONDA PROVA SCRITTA	PUNTEGGI
Correttezza della forma grammaticale, sintattica ed ortografica. Padronanza del lessico italiano.	0-4
Chiarezza espressiva, correttezza, linearità nell'esposizione e capacità di sintesi	0-4
Pertinenza argomentativa – attinenza alla traccia, esaustività della trattazione con logicità e rigore metodologico, proprietà di linguaggio tecnico, padronanza dell'argomento, livello di approfondimento (ulteriore rispetto alla mera conoscenza della cornice legislativa di riferimento), risoluzione di eventuali profili problematici.	0-4
Grado di comprensione dei quesiti e conoscenza del contesto complessivo in cui la problematica è inserita	0-4
Valutazione per la verifica delle attitudini dirigenziali	0-14
Totale punteggio	30

I criteri di valutazione per la verifica delle attitudini dirigenziali terranno conto dei seguenti sotto criteri

Ambito	CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA VERIFICA DELLE ATTITUDINI DIRIGENZIALI
Relazionale	Capacità di gestire i conflitti
Cognitivo	Pensiero Analitico, capacità di analisi dei dati e del contesto
	Problem solving
	Capacità di analisi e progettazione di processi e procedimenti
Gestionale	Orientamento al risultato
Manageriale	Attitudine a dirigere/assertività
	Capacità di programmazione, gestione e organizzazione di attività servizi e progetti

Di seguito si riportano le tracce:

PRIMA PROVA SCRITTA:

Traccia N. 1 - ESTRATTA

Il candidato dopo aver illustrato l'iter di realizzazione di un'opera pubblica si soffermi sulle più recenti novità normative connesse al loro finanziamento.

Traccia N. 2

Il candidato illustri il rapporto intercorrente tra la pianificazione urbanistica, il procedimento espropriativo e l'entità dell'indennità di esproprio.

Traccia N. 3

Il candidato illustri il principio di rotazione nell'affidamento di lavori, servizi e forniture, soffermandosi sul ruolo del Responsabile Unico del Procedimento, del Dirigente e del Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

SECONDA PROVA SCRITTA:

Traccia N. 1

Dopo un lungo periodo di limitato turn over del personale, l'Amministrazione ha provveduto ad assumere un numero significativo di dipendenti. Il rapporto tra i dipendenti neo assunti e quelli già in servizio è fonte di conflitti e di tensioni. Il candidato, in qualità di Dirigente, illustri le strategie di intervento e le scelte gestionali e relazionali che metterebbe in campo per fronteggiare in modo costruttivo la situazione.

Traccia N. 2 - ESTRATTA

Il candidato, in qualità di Dirigente dell'Area tecnica di un Comune superiore a 50.000 abitanti, si trova a gestire, presso la medesima, il personale che si dimostra privo di motivazione nello svolgere le mansioni assegnate, oltre che della volontà di lavorare in team, condizioni la cui presenza risulta indispensabile per il miglioramento della produttività. Dovendo raggiungere gli obiettivi di performance, il candidato illustri le iniziative di competenza da porre in essere.

Traccia N. 3

Il candidato, a seguito di rotazione straordinaria del Dirigente di un Settore tecnico,assume l'incarico dirigenziale del medesimo. Dopo avere sinteticamente trattato della valutazione delle competenze e dei comportamenti professionali e organizzativi del personale assegnato, il candidato esponga le problematiche legate a tale specifica situazione, con riferimento sia all'attuazione degli obiettivi di performance che alla valutazione individuale del personale.

Catanzaro, 01/09/2022

Il Presidente della Commissione
Dott.ssa Vincenzina Sica