CITTA' DI CATANZARO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.191

OGGETTO: DL N. 36 DEL 30 APRILE 2022. ATTIVAZIONE PROCEDURA STRAORDINARIA DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE COMANDATO.

L'anno duemilaventidue, il giorno ventisette, del mese di maggio si è riunita presso Palazzo Comunale la Giunta Comunale, convocata alle ore 12:30

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

COGNOME	NOME	INCARICO	PRESENTE	ASSENTE
Abramo	Sergio	Sindaco		X
Celestino	Gabriella Maria	Vice Sindaco	X	
Longo	Francesco	Assessore	X	
Cardamone	Ivan	Assessore		X
Carrozza	Concetta	Assessore		X
Cavallaro	Domenico	Assessore	X	
Concolino	Lea	Assessore	X	
Lobello	Alessandra	Assessore		X
Pratico	Agazio	Assessore	X	
Lostumbo	Rosario	Assessore	X	

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000) Vincenzina Sica in qualità di Segretario Generale.

Presiede il Vice Sindaco Gabriella Maria Celestino il quale, constatato il numero legale dei componenti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: DL N. 36 DEL 30 APRILE 2022. ATTIVAZIONE PROCEDURA STRAORDINARIA DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE COMANDATO.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il DL n. 36 del 30 aprile 2022, recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza",* in vigore dall'1 maggio 2022 e, più specificamente i commi 1 e 3 dell'art. 6, rubricato "*Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale*", che prevedono quanto segue:

*"1. All'*articolo 30, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n._165*, sono apportate le seguenti modificazioni:*
a) a decorrere dal 1° luglio 2022 l'ultimo periodo del comma 1, è soppresso;
b) dopo il comma 1-ter sono inseriti i seguenti:
«1-quater. A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non derivano nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.
1-quinquies. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi, sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché' ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.».

2. I comandi o distacchi, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo_30,_comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30_marzo_2001,_n._165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3.

3. Al fine di non pregiudicarne la funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti, di cui all'articolo_30,_comma_1-quinquies,_del_decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo_3_del_decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio_2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, ***in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165****. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza.*
4. (…)"

Richiamata la Programmazione del Fabbisogno di personale 2022-2024 approvata con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 09/03/2022;

Dato atto che alla data del 31 gennaio 2022 erano in servizio presso questo Ente in posizione di comando, *ex* art. 42-bis del D.Lgs. n. 151/2001, tre unità di personale a tempo pieno di Categoria "C", posizione economica "C1", di cui due con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", aventi scadenza 31 maggio e 31 agosto 2022, e una di "Istruttore Tecnico", con scadenza 31 maggio 2022;

Evidenziato che per le medesime figure professionali era stata prevista, nella sopra richiamata Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, apposita procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, anticipata, ai sensi del comma 2-bis del medesimo articolo, dalla prioritaria immissione in ruolo di personale proveniente da altra Amministrazione e in servizio, per l'appunto, in posizione di comando, con inquadramento nella medesima categoria e pari profilo professionale e in possesso dei requisiti richiesti dal regolamento comunale di accesso agli impieghi;

Preso atto che il citato art. 6 del DL n. 36/2022 introduce un limite e dispone che i comandi o distacchi, in corso alla data di entrata in vigore del decreto, con esclusione di quelli obbligatori, previsti da disposizioni di legge, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva a detta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento;

Tenuto conto che, nel frattempo, una delle due unità di personale di categoria "C" con profilo amministrativo, in posizione di comando presso questo Ente da giugno 2020 ai sensi dell'art. 42-bis del D. Lgs. n. 151/2001, scadenza 31 maggio 2022, ha chiesto la proroga dell'assegnazione temporanea in essere per un ulteriore periodo di un anno, in considerazione del permanere delle esigenze familiari di cui alle proprie precedenti richieste e, acquisito, ai sensi del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, l'assenso del dirigente del Settore di assegnazione (note in atti);

Visto altresì il nulla osta alla proroga comunicato dall'amministrazione di appartenenza, giusta nota prot. n. 81152 del 25 maggio u.s.

Visto il D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 e s.m.i., recante "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità", che all'art. 42-bis, rubricato "assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti alle amministrazioni pubbliche" prevede: *"il genitore con figli minori fino a tre anni di età, dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato";*

Ritenuto, pertanto, in vista dell'imminente scadenza dei comandi in corso e tenuto conto delle esigenze manifestate dai rispettivi dirigenti delle strutture di assegnazione dei dipendenti interessati (giuste note in atti), di dover provvedere con urgenza all'attivazione della procedura straordinaria di inquadramento del personale comandato di cui alla sopra richiamata normativa, entrata in vigore lo scorso 1 maggio 2022, al fine di consentire agli Uffici di dare seguito alla programmazione del Fabbisogno di personale 2022-2024, approvata con D.G.C. n. 72/2022, nel rispetto delle nuove previsioni di legge intervenute e con i criteri ivi stabiliti, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165***;***

Vista la deliberazione n. 30 del 28 aprile 2022 di Consiglio Comunale, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P. per il periodo 2022-2024;

Vista la deliberazione n. 31 del 28 aprile 2022 di Consiglio Comunale, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria per il periodo 2022-2024;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamata la nota del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi Partecipate, a firma del dirigente a.i. e del funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico, attestante il rispetto del valore soglia di spesa del personale dell'Ente, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2021 convertito con modificazioni dalla L. 58/2019: verifica aggiornata alla data del 15/11/2021 dopo l'approvazione del rendiconto 2020; calcolo **pari al 17,29%,** (nota prot. n. 162837 del 15/11/2021 all. n. 1 alla citata deliberazione di G.C. n. 72/2022);

Dato atto che la spesa per l'attivazione della presente procedura straordinaria di immissione nei ruoli delle tre unità di personale di categoria "C", sopra indicate, per come prescritto dall'art. 6 comma 3 del DL n. 36/2022, è contenuta nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali dell'Ente e non comporta ulteriore spesa rispetto a quella già prevista nel Piano del Fabbisogno di personale 2022 e nei documenti di programmazione finanziaria annuale e pluriennale dell'Ente, atteso che la stessa integra e assimila la procedura di mobilità volontaria già prevista nel Piano del Fabbisogno approvato con D.G.C. n. 72/2022;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Considerato che il presente documento programmatorio, approvato autonomamente per come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione - allegato n. 4/1al D.Lgs 118/2011 - concluso l'iter di approvazione, costituisce parte integrante dell'aggiornamento al DUP 2022-2024;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:" Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" e, in particolare il Titolo VI che disciplina la procedura di mobilità volontaria esterna;

Visto il vigente CCNL del personale del comparto delle Funzioni Locali;

Visti i pareri allegati, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012, firmati digitalmente dal Dirigente del Settore personale e dal Dirigente del Servizio Finanziario;

Acquisito l'allegato parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. n. 267/2000;

A Relazione dell'Assessore Personale e Organizzazione;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO DL N. 36 DEL 30 APRILE 2022. ATTIVAZIONE PROCEDURA STRAORDINARIA DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE COMANDATO.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL DIRIGENTE
Avv. SAVERIO MOLICA
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Data 26/05/2022

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: DL N. 36 DEL 30 APRILE 2022. ATTIVAZIONE PROCEDURA STRAORDINARIA DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE COMANDATO.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
I vincoli in materia ed il rispetto di essi sono attestati negli allegati di cui alla delibera n° 72 del 9 marzo 2022. La presente viene adottata ad invarianza di spesa rispetto a quella quantificata nei predetti allegati.

Data 26/05/2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. ANTONINO FERRAIOLO

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 17756
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

DELIBERA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di attivare, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del DL n. 36 del 30 aprile 2022, ad invarianza della spesa di personale e della dotazione organica e finanziaria, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 72/2022, l'immissione straordinaria in ruolo di tre unità di personale a tempo pieno di Categoria "C", posizione economica "C1", in posizione di comando alla data del 31 gennaio 2022, di cui due di profilo professionale "Istruttore Amministrativo" e una di "Istruttore Tecnico";

3. Di dare atto che la relativa spesa è contenuta nel limite del 50 per cento delle facoltà assunzionali dell'Ente, di cui alla nota prot. n. 162837 del 15/11/2021 a firma del Dirigente a.i. e del Funzionario responsabile del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi Partecipate - Ufficio Trattamento Economico, per come certificato ai sensi dell'art. 239 del TUEL nell'allegato parere del Collegio dei revisori (all. n. 1);

4. Di dare atto, altresì, che fino a definizione della presente procedura straordinaria di inquadramento dei comandati, sussiste nella dotazione organica e finanziaria di questo Ente un posto disponibile di categoria "C", tempo pieno, profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", la cui spesa era già prevista nella programmazione del Piano del Fabbisogno 2022 approvata con deliberazione di G.C. n. 72/2002;

5. Di acconsentire, pertanto, ad invarianza della spesa di personale e della dotazione organica e finanziaria, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 72/2022, nelle more di definizione della procedura di inquadramento nei ruoli dell'Ente dei comandati, alla proroga dell'assegnazione temporanea in essere, disposta ex art. 42-bis del D.gs. n. 151/2001, di pari categoria, profilo professionale e posizione retributiva;

6. Di precisare che il presente provvedimento non comporta alcuna modifica della dotazione organica e finanziaria dell'Ente approvata con deliberazione di G.C. n. 72/2002 ed è coerente con le previsioni di spesa e l'equilibrio pluriennale del bilancio dell'Ente;

7. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate dando atto che lo stesso è parte integrante del DUP 2022-2024;

8. Di trasmettere copia della presente deliberazione altresì alle OO.SS. territoriali rappresentative dell'area e del comparto ed alle R.S.U. e al Nucleo di Valutazione delle performance;

9. Di autorizzare il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione a procedere con immediatezza all'adozione dei conseguenti atti di gestione, secondo le modalità indicate nel regolamento comunale degli uffici e dei servizi per la procedura di mobilità volontaria esterna e con i nuovi elementi di valutazione introdotti, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 6, comma 3, del DL 30 aprile 2022 n. 36;

10. Di disporre la trasmissione della presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, a cura del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate, entro trenta giorni dall'adozione;

11. Di dichiarare la presente deliberazione con separata e unanime votazione all'uopo espressa, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Segretario Generale
Sica Vincenzina
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Vice Sindaco
Celestino Gabriella Maria
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 82319 del 27/05/2022

COMUNE DI CATANZARO

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 44/2022 DEL 26/05/2022

OGGETTO: DECRETO LEGGE 36 DEL 30 APRILE 2022. ATTIVAZIONE PROCEDURA STRAORDINARIA DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE COMANDATO.
Codice proposta n. 17756

L'anno 2022 il giorno **26 del mese di Maggio alle ore 15:00** si è riunito negli uffici del servizio finanziario, il Collegio dei Revisori del Comune di Catanzaro nelle persone del Dott. Francesco Lacava, Presidente, della Dott.ssa Floridia Anna Avolio e del Dott. Salvatore Cavallaro, componenti, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto ***"DECRETO LEGGE 36 DEL 30 APRILE 2022. ATTIVAZIONE PROCEDURA STRAORDINARIA DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE COMANDATO".***

Il Collegio dei revisori, ricevuta la suddetta proposta in data odierna, premesso che:

- con proprio parere n. 16/2022 ha espresso parere favorevole al piano triennale del fabbisogno del personale 2022 – 2024;
- dalla proposta in oggetto emerge la necessità indifferibile di applicare le disposizioni di cui al DL 36/2022 che consente di adottare procedure straordinarie di immissione in ruolo di personale non dirigenziale in deroga alle disposizioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

richiamati

- L'art. 91 del TUEL in materia di assunzioni ed obbligo della programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte degli organi di vertice degli enti locali;
- Il d.lgs. 165/2001 art. 6, come modificato dal d.lgs. n. 75 del 25/05/2017 in ordine alla ricognizione e fabbisogno del personale;
- L. 296 del 27/12/2006 art. 1 commi 557, 557-bis, 557quater e 562 in materia di contenimento della spesa del personale;
- L. 208 del 28/12/2015 - art. 1 comma 228 in materia di assunzione del personale per gli enti locali;
- L'art. 3 D.L. 90 del 24/06/2014, convertito in legge 114/2014 in materia di capacità assunzionale;
- D.L. 34/2019 - art. 33, comma 2 in materia di assunzioni in base alla sostenibilità finanziaria e rispetto dei valori soglia su base di fascia demografica dei Comuni;

Visto il decreto 08/05/2018 con cui il Ministro della Pubblica Amministrazione ha definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte della PA";
Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U. n.108 del 27/04/2020 attuativo del richiamato art. 33 del D.L. n. 34 del 30/04/2019.

Esaminata la proposta di deliberazione con la quale la giunta comunale intende adottare la procedura straordinaria di immissione in ruolo del personale comandato;
Considerato che la capacità assunzionale dell'Ente ed i limiti di spesa in materia trova dimostrazione negli allegati al Piano del fabbisogno già approvato sul quale il Collegio si è espresso favorevolmente in data 09/03/2022;

Confermato che il Comune di Catanzaro:

- rientra nella fascia demografica corrispondente al valore soglia ai fini della capacità assunzionale della percentuale massima del **17,29 %**;

Rilevato che la proposta in esame è ad invarianza di spesa;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica rilasciato dal dirigente del settore personale e quello di regolarità contabile rilasciato dal responsabile del settore finanziario;

il Collegio dei Revisori, per quanto di propria competenza,

esprime

parere favorevole alla proposta in oggetto da sottoporre alla Giunta Comunale.

L'Organo di Revisione

Dott. Francesco Lacava Presidente

Dott.ssa Floridia Anna Avolio Componente

Dott. Salvatore Cavallaro Componente

La presente deliberazione viene inoltrata per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line ai sensi della L. 69/09, per rimanervi esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Catanzaro, lì 27/05/2022

SEGRETARIO
DOTT. Vincenzina Sica
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Ufficio Protocollo- Albo Pretorio

REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

Oggetto: : DL N. 36 DEL 30 APRILE 2022. ATTIVAZIONE PROCEDURA STRAORDINARIA DI IMMISSIONE IN RUOLO DEL PERSONALE COMANDATO.

Il presente Atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal 27/05/2022 Al 11/06/2022

CATANZARO, li 13/06/2022

f.to il Responsabile dell'Albo Pretorio
SIMONA PROVENZANO

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)