CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 "ISTRUTTORI DIRETTIVI ASSISTENTI SOCIALI" CATEGORIA "D" MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA APPROVATA DALL'ENTE CON DD N. 3328/2020 E RETTIFICATA CON DD N.3533/2020.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 1748 DEL 28/06/2021

Cod. Proposta 12738

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATA la Deliberazione n°160 del 19-04-2021 di Giunta Comunale modificata ed integrata con Deliberazione n°184 del 6-05-2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023, che prevede, tra l'altro, l'assunzione nell'annualità 2021, a tempo pieno ed indeterminato di n°2 unità di personale di categoria "D" con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", mediante scorrimento della graduatoria concorsuale di pari tipologia, categoria e profilo professionale vigente nel Comune di Catanzaro;

VISTA la graduatoria definitiva di merito, di seguito riportata, del concorso pubblico per soli esami indetto dal Comune di Catanzaro con D.D. n. 3523/2019 per la copertura di n°5 posti di "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", categoria D – tempo pieno ed indeterminato, approvata con Determinazione Dirigenziale n°3328 del 15/12/2020 e modificata per il solo ordine degli idonei con Determinazione Dirigenziale n°3523 del 28/12/2020:

N.	COGNOME E NOME CANDIDATO	Prima Prova scritta	Seconda Prova scritta	Prova Orale	Punteggio Finale	TITOLI PREFERENZA APPLICATI IN CASO PARITA' PUNTEGGIO	STATO
1	SILIPIGNI LAURA	26	27	30	83		VINCITORE
2	SORRENTO FRANCESCA	24	27	30	81		VINCITORE
3	SIMONETTI ANNAMARIA	25	27	28	80		VINCITORE
4	CALÌ VALERÌ RITA	22	24	30	76	più giovane di età	VINCITORE
5	LEOPOLDO STEFANIA	24	25	27	76	più giovane di età	VINCITORE
6	GALIANO LEONE MARIAPAOLA	25	26	25	76		IDONEO
7	IENUSO CATERINA MARIA GRAZIA	24	28	23	75	· carichi di famiglia: n. 1 figlio	IDONEO
8	MELINA GABRIELLA	23	23	29	75	più giovane di età	IDONEO
9	GAGLIARDI VANESSA	26	23	26	75	più giovane di età	IDONEO
10	FOTI LAURA	23	26	25	74		IDONEO
11	FURCI ANTONIA MARIA	23	25	25	73	· carichi di famiglia: n. 1 figlio	IDONEO
12	PIZZI MARIKA	24	23	26	73		IDONEO
13	RIZZO MARIA	24	23	25	72		IDONEO
14	ROMEO MARIANGELA	21	21	29	71	carichi di famiglia: n. 2 figli	IDONEO
15	GIARMOLEO ILENIA	21	22	28	71	più giovane di età	IDONEO
16	MAZZEI MARIA	21	21	29	71		IDONEO
17	GIORDANO ANNUNZIATA	23	24	23	70	carichi di famiglia: n. 2 figli	IDONEO
18	FIORINO PIETRO	22	24	24	70	più giovane di età	IDONEO
19	MELE MARTINA	23	24	23	70	più giovane di età	IDONEO
20	FOLINO MARIARITA	22	23	25	70	più giovane di età	IDONEO
21	MOSCATO MARIA ROSA	21	21	28	70	più giovane di età	IDONEO
22	CICIRELLI SILVIA	22	24	24	70	più giovane di età	IDONEO
23	PUJIA VALENTINA	23	22	24	69	· carichi di famiglia: n. 1 figlio · più giovane di età	IDONEO
24	FEDELE UMBERTO	21	21	27	69	carichi di famiglia: n. 1 figlio	IDONEO

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

25	SMORFA ANITA	21	23	25	69	più giovane di età	IDONEO
26	PULEO CARMELA	22	24	23	69	più giovane di età	IDONEO
27	SULLA VINCENZO	22	23	24	69		IDONEO
28	RAVANESE LIVIO	23	22	23	68		IDONEO
29	DE LUCA SAMUELA	21	22	24	67	più giovane di età	IDONEO
30	DE ROSA GIADA	22	22	23	67		IDONEO
31	PASCUZZO SERGIO	21	21	24	66	carichi di famiglia: n. 2 figlio	IDONEO
32	BERLINGÒ FEDERICA	23	22	21	66	carichi di famiglia: n. 1 figlio	IDONEO
33	SERVINO LUCIA	21	21	24	66	più giovane di età	IDONEO
34	MAZZAFERRO STEFANIA	22	21	23	66	più giovane di età	IDONEO
35	GIORDANO ANNALISA	21	21	23	65	più giovane di età	IDONEO
36	IANNOCCARO GIOVANNA	21	21	23	65	più giovane di età	IDONEO
37	DECIMA FEDERICA	21	23	21	65		IDONEO
38	VADALÀ LEA	21	21	22	64		IDONEO

VISTO il vigente articolo 4, comma 3, del DL 31 agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale *"Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata: a) alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, dei vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate"*;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n°3545 del 29/12/2020,in esecuzione a quanto disposto dal Piano Assunzionale 2020 approvato con la Programmazione del Fabbisogno di Personale 2020/2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n°90/2020 integrata con la successiva n°154/2020, si è disposta l'assunzione, con decorrenza 30 dicembre 2020, a tempo indeterminato e pieno, dei cinque "Istruttori Direttivi Assistenti Sociali" categoria D, vincitori di concorso, e per effetto della rinuncia della prima classificata dott.ssa Silipigni Laura espressa con nota pec del 28/12/2020, prot. n. 128678/2020 di pari data; si procedeva allo scorrimento della graduatoria e all'assunzione del primo candidato idoneo dott.ssa Galiano Leone Mariapaola, sesta nella graduatoria di merito; si procedeva, altresì, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con ognuno degli assunti;;

CONSIDERATO che in base alla giurisprudenza in materia (*cfr. Consiglio di Stato, sentenza n. 03407/2014 del 04/07/2014 - Sezione VI e sentenza n. 04119/2014 del 1° agosto 2014 - Sezione Terza*), in presenza di graduatorie valide ed efficaci, l'amministrazione deve provvedere alla provvista di nuovo personale, normalmente, attraverso lo scorrimento delle graduatorie stesse. In quanto, in tale situazione, la possibilità di bandire un nuovo concorso costituisce ipotesi eccezionale, considerata con sfavore dal legislatore più recente, in quanto contraria ai principi di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa;

VISTO che la Cassazione – Sezione lavoro, da ultimo con Ordinanza n. 2316/2020, definisce che nella *"modalità prioritaria di reclutamento del personale mediante scorrimento delle graduatorie vigenti la P.A. è tenuta non solo al rispetto del principio di equivalenza (vale a dire di*

corrispondenza del profilo professionale per il quale si procede all'assunzione a quello a cui si riferisce la graduatoria dalla quale attingere) ma, ancor prima, è tenuta a riscontrare l'efficacia della graduatoria, muovendosi entro i binari tracciati dal legislatore" che, ad oggi, sono quelli indicati dall'art. 1, comma 147 e seguenti, della L. n. 160/2020 (legge di bilancio 2020);

DATO ATTO che in base al principio generale "*tempus regit actum"*, l'utilizzo delle graduatorie tiene conto dei termini di validità delle stesse disposti dal legislatore e vigenti nel momento in cui viene determinato il loro uso;

VISTO l'art. 1, comma 147 e seguenti, della L. n. 160/2020 (legge di bilancio 2020) che scandisce allo stato attuale i termini di validità delle graduatorie concorsuali in relazione all'anno di approvazione delle stesse e stabilisce, innovando l'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. n. 165/2001, che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione;

VISTO l'art. 91, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, disciplina speciale per gli enti locali, ai sensi del quale "*Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo*";

VISTO l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162 del 30/12/2019, introdotto dalla legge di conversione n. 8 del 28/02/2020, il quale prevede che*"Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";*

RILEVATO che il termine di validità biennale stabilito dal legislatore con la sopra richiamata legge di bilancio 2020 non intacca la disciplina speciale posta per gli enti locali dal citato art. 91 del TUEL;

DATO ATTO, alla luce di quanto sopra esposto, che sono state rispettate tutte le condizioni di cui alla sopra citata normativa in quanto la graduatoria di che trattasi è ad oggi vigente ed è riferita a medesima tipologia contrattuale ed equivalente categoria e profilo professionale;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale 2021-2023 approvato con deliberazione n°160 del 19-04-2021 di Giunta Comunale modificata ed integrata con Deliberazione n°184 del 6-05-2021 munito del prescritto parere dei Revisori dei Conti relativo a capacità e limiti assunzionali;

VISTA, in particolare, la nota a firma del dirigente a.i. e del funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico, allegata e parte integrante del citato Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023, attestante il rispetto del valore soglia di spesa del personale dell'Ente, quest'ultimo calcolato ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, recante "*misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*;

DATO ATTO che per le assunzioni di che trattasi è stata effettuata la prescritta comunicazione obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 ai competenti Uffici del Dipartimento della Funzione Pubblica, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e dell'Assessorato Lavoro della Regione Calabria, giusto nota pec prot. n. 51427 del 10/05/2021, procedura ad oggi conclusa per decorrenza dei 45 giorni previsti dal comma 4 del citato articolo senza alcuna assegnazione;

VISTA la deliberazione n. 53 del 7/05/2021 di Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il D.U.P. per il periodo 2021-2023;

VISTA la deliberazione n. 54 del 7/05/2021 di Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria per il periodo 2021-2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n°34 del 03/02/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance 2021/2023 e considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la Deliberazione n°217 del 26/05/2021 di Giunta Comunale con la quale è stato approvato ed assegnato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2021-2023;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge e di contratto previsti in materia di assunzione di personale;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: *"….. per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";*

RITENUTO, pertanto**,**di dover dare esecuzione alla citata Programmazione del Fabbisogno di Personale 2021 procedendo all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n°2 "Istruttori Direttivi Assistenti Sociali" categoria D, in relazione all'ordine degli idonei e, nel caso di rinuncia, fino al raggiungimento del numero delle assunzioni programmate nel Piano del fabbisogno di personale 2021;

ACQUISITA dagli interessati la disponibilità all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", giusto consenso espresso con le note di seguito riportate e indicate a margine di ciascuno di essi:

N.O. Assunz.	N. Pos. Graduatoria	Cognome	Nome	Numero Protocollo Accettazione
1	7	IENUSO	CATERINA MARIA GRAZIA	58851 del 26/05/2021
2	8	MELINA	GABRIELLA	57320 del 24/05/2021

ACCERTATO il possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego di che trattasi, dichiarati dagli interessati in fase di partecipazione alla procedura concorsuale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. (documentazione in atti del Settore Personale e Organizzazione);

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n°165;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO i CCNL del comparto "Funzioni Locali";

DATO ATTO che sono state verificate eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i soggetti interessati ed il responsabile del presente procedimento, con esito negativo, non sussistendone, come da dichiarazione resa con la firma posta in calce alla presente, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di procedere all'assunzione di n°2 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento in categoria "D" e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n°3328 del 15/12/2020 e modificata con Determinazione Dirigenziale n°3523 del 28/12/2020, relativa alla medesima tipologia contrattuale ed equivalente categoria e profilo professionale;

3. di provvedere alla stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento in categoria "D" e profilo professionale di "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", decorrenza dal **1° luglio 2021**, con le dott.sse:

N.O. Assunz.	N. Pos. Graduatoria	Cognome	Nome
1	7	IENUSO	CATERINA MARIA GRAZIA
2	8	MELINA	GABRIELLA

4. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;

5. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2021-2023 e trova corrispondenza finanziaria nel bilancio dell'Ente;

6. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

7. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio "on line" e nella sezione amministrazione trasparente del sito web del Comune di Catanzaro, a valere come comunicazione agli interessati a tutti gli effetti di legge.

L'Es. Amm.vo
Cesarina Riccio

Il Responsabile del Procedimento
SERGI MARIA
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Antonino Ferraiolo
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 "ISTRUTTORI DIRETTIVI ASSISTENTI SOCIALI" CATEGORIA “D” MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA APPROVATA DALL'ENTE CON DD N. 3328/2020 E RETTIFICATA CON DD N.3533/2020.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

L'IMPEGNO SARA' ASSUNTO IN MANIERA AUTOMATIZZATA IN SEDE DI ELABORAZIONE STIPENDI DALL'UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO.

Data 25/06/2021

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

DOTT. Antonino Ferraiolo

(atto firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 12738

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.